los Mensch & Arbeitswelt



2024
Geschäftsbericht





INHALTSVERZEICHNIS

3 Editorial

4 Bericht des Präsidenten

5 Organigramm

6 Bericht des Geschäftsführers

9 Dienstleistungen

10 Statistiken

12 Finanzen

17 Team

18 Standorte

EDITORAL

Liebe Leserin, lieber Leser

Der Schweizer Arbeitsmarkt erwies sich auch im Jahr 2024 weiterhin als sehr stabil trotz einer geringen konjunkturellen Entwicklung. Die Arbeitslosenquote (2.4%) verharrte weiterhin auf tiefem Niveau. Im Kanton Aargau hat sich im Jahr 2024 die Arbeitslosenquote gegenüber dem Vorjahr um 0,5 Prozentpunkte auf durchschnittlich 2,7 Prozent erhöht. Diese leichte Erhöhung haben wir in unseren Standortbestimmungskurse bemerkt, indem alle Kurse gut gefüllt waren und keiner abgesagt werden musste. Zudem hat das AWA einen Drittel des Gesamtvolumens an zusätzlichen Kursen bei uns bestellt. Aussergewöhnlich war dabei, dass die meisten Zusatzkurse für Stellensuchende ohne Berufsabschluss nachgefragt wurden. Aus unserer Sicht sind das Folgen der Digitalisierung und Rationalisierung. Mehr dazu erfahren Sie im Bericht des Geschäftsführers. Für Menschen ohne Berufsausbildung und für Menschen mit körperlichen Einschränkungen wird die Stellensuche zunehmend schwieriger. Auf der anderen Seite bietet das Aufkommen der KI auch Chancen: Beispielsweise wird es dank KI-Tools zunehmend einfacher, Berichte, Texte und Briefe zu verfassen. Insbesondere für Menschen mit geringen PC-Kenntnissen ist dies eine grosse Hilfe.

Der Vorstand und die Geschäftsleitung von los haben im 2024 mit neuen Projekten und Produkten gestartet. Wir bauen somit neben dem Kerngeschäft der Arbeitsintegration neue Standbeine auf an der Schnittstelle Mensch & Arbeitswelt. Genaueres erfahren Sie in den Berichten des Präsidenten und des Geschäftsführers.

Gabriel Wüst
Geschäftsführer
Telefon: 062 837 07 77
E-Mail: g.wuest@los-aargau.ch



BERICHT DES PRÄSIDENTEN

Zu Beginn des vergangenen Geschäftsjahres deutete wenig auf ein weiteres erfolgreiches Jahr hin. Aufgrund der zu erwartenden tiefen Arbeitslosigkeit bestellte das AWA deutlich weniger Kurse als in den Vorjahren. Für den Vorstand und die Geschäftsleitung stellte sich die Frage, wie die Kursleitenden ausgelastet und die bestehenden Räumlichkeiten ausreichend genutzt werden können.

Auf Grund dieser Situation wurde entschieden, den Standort Baden zu schliessen und in der Verwaltung Stellenprozente zu reduzieren. Dies erwies sich im Verlauf des Jahres als richtige Entscheidung. Die Auslastung in den Kursräumen in Aarau konnte erhöht und Kosten eingespart werden.

Dank dieser Sparmassnahmen, vieler eingeschobener Zusatzkurse und vermehrter Fremdvermietungen der Kursräume konnte ein positives Jahresergebnis erzielt werden. An dieser Stelle bedanke ich mich im Namen des Vorstandes bei der Verwaltung für die gezeigte Flexibilität. Engagiert hat das Team um den Geschäftsführer Gabriel Wüst die geforderten Veränderungen umgesetzt.

Eine Stärke des los ist die Durchführung von eingeschobenen Zusatzkursen. Die vorhandenen Räumlichkeiten in Aarau und die Flexibilität der Kursleitenden machen es möglich, dass das los auf die sich während des Geschäftsjahres verändernden Nachfragen reagieren kann und eine grosse Zahl eingeschobener Kurse übernimmt. An dieser Stelle danke ich den Kursleitenden für ihre Bereitschaft, einzuspringen und Kurse kurzfristig zu übernehmen. Der Vorstand schätzt sich glücklich, auf Kursleitende zählen zu dürfen, die eine grosse Verbundenheit und Loyalität gegenüber dem los zeigen.

Die im Herbst 2023 vom Vorstand beschlossenen neuen strategischen Stossrichtungen an der Schnittstelle von «Mensch in der Arbeitswelt» nehmen im Jahr 2024 konkrete Formen an. So wurden neue Kursformate im Bereich der Gesundheitsförderung, Unterstützungsangebote für Berufsbildner:innen und der Beschäftigung von Mitarbeitenden nach der Pensionierung (Golden Workers) entwickelt. Erste gemachte Erfahrungen sind durchaus positiv.

Nun gilt es, diese neuen Produkte zu bewerben und Kunden dafür zu gewinnen. Ziel dieser Stossrichtungen ist es, los breiter abzustützen und neben unserem Hauptauftraggeber AWA noch weitere Standbeine zu haben.

Abschliessend bedanke ich mich auch bei meinen Kolleginnen und Kollegen des Vorstands. An den Sitzungen wurde jeweils engagiert und immer im Sinne des los diskutiert und für die sich anzeigenden Herausforderungen nach Lösungen gesucht. Es macht Freude, gemeinsam die Zukunft des los zu gestalten.



Beat Maurer, Präsident Verein los

ORGANIGRAMM

DIE VEREINSMITGLIEDER

Christkatholische Landeskirche Aargau
Reformierte Landeskirche Aargau
Römisch-Katholische Landeskirche Aargau
CARITAS Aargau
SYNA Regionalsekretariat
Aarg. Gewerbeverband AGV
Aarg. Gewerkschaftsbund AGB
Aarg. Industrie- und Handelskammer AIHK
Aarg. Lehrerinnen- und Lehrerverband alv
Beratungsdienst für Ausbildung und Beruf

DER VORSTAND

Maurer Beat, Präsident; Ressort: Öffentlichkeit, Reformierte Landeskirche Aargau
Notter Fabienne, Vize-Präsidentin; Ressort: Finanzen, CARITAS Aargau
Widmer Urs, Vorstandsmitglied; Ressort: Angebote und Projekte, Aargauer Gewerbeverband AGV
Scholl Kathrin, Vorstandsmitglied; Ressort: Kontakt zu den Mitgliedern, Aarg. Lehrerinnen- und Lehrerverband alv
Berger Anita, Vorstandsmitglied; Ressort: Personelles, röm.-kath. Landeskirche Aargau

DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG

Wüst Gabriel, Geschäftsführung, Leitung Bereich Beratung
Gautschi Rosmarie, Leitung Bereich Administration und Finanzen

MITARBEITENDE

Grenacher Brigitt, Mitarbeiterin Bereich Administration
Zur Zeit 22 Kursleitende, Beratende die selbständig für los arbeiten oder im Auftragsverhältnis angestellt sind.

BEREICH BILDUNG:

Kursentwicklung

Das Kursvolumen ist im 2024 wie auch bereits im Vorjahr nochmals gesunken, was uns gezwungen hat, Sparmassnahmen einzuleiten, wie die Aufgabe des Bildungsstandorts in Baden, die Kürzung des Stellenetats in der Verwaltung und hohe Einbussen der Kursleitenden in ihren Mandatsverhältnissen bei los (vgl. dazu Geschäftsbericht 2023). Wir sind hier unseren Kursleitenden für ihre ausserordentliche Loyalität und ihr hohes Engagement trotz ihrer markanten Einkommenseinbussen sehr dankbar!

Zu den ursprünglich 99 bestellten Kursen wurden insgesamt 35 laufend zusätzlich bestellt. Dies erforderte eine hohe Flexibilität von unseren Mitarbeitenden und Kursleitenden. Es gab erstmals signifikant mehr Standortbestimmungskurse «ohne Berufsabschluss» als «mit Berufsabschluss». Dies kann als eine Folgeerscheinung der Digitalisierung und des Fachkräftemangels gedeutet werden: Während ausgebildete Fachkräfte in vielen Berufen stark gesucht sind, haben Menschen ohne berufliche Grundausbildung zunehmend Mühe, Stellen zu finden.

Sämtliche digitalen Kurse wurden per 1.1.2024 mangels fehlender Nachfrage komplett eingestellt, was wir sehr bedauern. Im Zuge der Strategie öAV (öffentliche Arbeitsvermittlung) 2030 vom SECO wird unter anderem eine stärkere Individualisierung und Digitalisierung der Kursformate angestrebt, d.h. das AWA wird mit uns Anbietern Blended Learning Kursformate (Kombination von Präsenzkurs- und online-Formaten) mit hohen Coachinganteilen ausarbeiten.

Änderungen im Dienstleistungsangebot der Arbeitsmarktlichen Massnahmen

- Aufgrund einer sinkenden Nachfrage wurde der Standortbestimmungskurs für Lehrabgänger:innen vom Amt für Wirtschaft und Arbeit (AWA) per 1. Januar 2024 nicht mehr bei uns bestellt. Während unser Mitbewerber JobFit diesen Kurs noch bis Ende 2024 anbieten konnte, hat das AWA beschlossen, das Angebot ab 1.Januar 2025 vollständig einzustellen. LehrabgängerInnen werden neu in die Programme «ohne Berufsabschluss» (bei Lehrabbruch) oder «mit Berufsabschluss» (bei abgeschlossener Lehre) integriert.

- Auch die Standortbestimmungskurse 50Plus wurden angepasst: Bislang gab es separate Kurse für Personen mit und ohne Berufsabschluss. Ab 1. Januar 2024 hat das AWA diese Kurse zusammengelegt, da die lange Berufserfahrung in vielen Fällen eine formale Grundausbildung aufwiegen kann und so die Auslastung der Kurse verbessert wird. Die gemischten Kurse für 50Plus haben sich in der Praxis sehr bewährt. Unsere bisherigen Erfahrungen sind durchwegs positiv. Neu trainieren wir in diesem Kursformat zeitversetzte Videointerviews. Dabei erhalten die Kursteilnehmenden die vorab aufgezeichneten Fragen in einem Video und nehmen ihre Antworten auf. Die Antworten / die Kommunikation können so im Kurs analysiert und optimiert werden. In der Praxis gibt es einige grosse Unternehmen (z.B. Migros, SBB, u.a.), welche mit zeitversetzten Videointerviews arbeiten.

Pilotdurchführung Förderung selbstständiger Erwerbstätigkeit in Basel-Stadt

- Ein besonderes Highlight war die Pilotdurchführung zur Förderung selbstständiger Erwerbstätigkeit, die wir 2024 für das AWA Basel-Stadt umsetzen durften. Unter der Leitung unseres erfahrenen Kursleiters Robin Brandestini fanden zwei Abklärungskurse statt, die jeweils knapp zwei Wochen dauerten, sowie ein anschliessender dreiwöchiger Vertiefungskurs. Ziel der Abklärungskurse war es, die Teilnehmenden auf ihre Eignung für eine Selbstständigkeit zu prüfen und ein Businesskonzept zu entwickeln. Im Vertiefungskurs konnten die Teilnehmenden, die ihre Selbstständigkeit weiterverfolgen wollten und die Voraussetzungen dafür mitbrachten, ihre Pläne konkretisieren. Sie erstellten einen Finanz- und Businessplan und erwarben sich die notwendigen Grundlagen für den Start in die Selbstständigkeit.

- Da das AWA Basel-Stadt die Erfolgskontrolle noch nicht vollständig abgeschlossen hat und die Anzahl der tatsächlich gegründeten Unternehmen noch nicht abschließend feststeht, haben wir die Zusage erhalten, dieses Pilotprojekt im Jahr 2025 erneut durchzuführen.

Schliessung Kurslokalitäten in Baden

- Im Juli 2024 haben wir unseren Bildungsstandort an der Mellingerstrasse 1 in Baden aufgegeben. Grund dafür war der starke Rückgang an bestellten Kursen infolge der tiefen Arbeitslosigkeit. Seither finden alle Standortbestimmungskurse von los Mensch & Arbeitswelt zentral in Aarau statt.

BEREICH BERATUNG:

Die los-Beratung ist weiterhin starken Schwankungen unterworfen, es gibt immer wieder Monate, wo fast keine Beratungsanmeldungen erfolgen und andere Monate, in denen ein sehr hoher Beratungsbedarf besteht. Auch die Standorte wurden sehr unterschiedlich gebucht; während RAV Brugg und Baden je nur rund 60% des vorgesehenen Beratungsbudgets ausschöpften, lagen die Zahlen beim RAV Rheinfelden bei rund 140%. Unsere los-BeraterInnen arbeiten auf Abrufbasis und sind in ihrer Flexibilität bei diesen Schwankungen stark gefordert. Dafür danken wir auch ihnen ganz herzlich!

Standortänderungen

- Die los-Beratung verzeichnete im 2024 gleich zwei Standortveränderungen: Die Beratungsstelle Baden & Brugg ist infolge der Auflösung des Standorts an der Mellingerstr. 1 neu seit 1.Juli 2024 am Bahnhofplatz 1 in Baden vorzufinden. Wir sind dort Untermieterin bei Caritas.

- Die los-Beratung Rheinfelden ist Mitte Dezember 2024 infolge Eigenbedarfs der Hauptmieterin von der Kaiserstr. 1 an die Salinenstr. 11 in Rheinfelden umgezogen.



BERICHT DES GESCHÄFTFÜHRERS

Neue Projekte

Wir haben im 2024 als strategische Stossrichtung Projekte rund um das Thema «Mensch **in der** Arbeitswelt» definiert, wonach los einen neuen zusätzlichen Fokus auf die Stärkung der Menschen in der Arbeitswelt legt. Unsere Zielkunden sind KMU, v.a. im Kanton Aargau. Für diese haben wir Angebote ausgearbeitet, welche Sie auf unserer neu gestalteten Webseite vorfinden:

- **Gesundheitsförderung in Betrieben nach dem Motto «Gesund bleiben - besser arbeiten»:** los bietet hier neu Standortbestimmungen, Seminare/Workshops und Coachings/Prozessbegleitungen an. Ziel dieser Angebote ist es, die Gesundheit und Resilienz von Mitarbeitenden und Teams zu stärken und zu fördern.

- **Unterstützungsangebote für BerufsbildnerInnen:** BerufsbildnerInnen sind in den Betrieben besonders gefordert, da sie neben den Bildungsreformen in der Grundbildung und deren Umsetzung auch mit den persönlichen Herausforderungen der Lernenden konfrontiert sind, wie z.B. Lern- und Motivationsschwierigkeiten, Identitätskrisen bzw. psychische Problemen, Überforderung und Kommunikationsschwierigkeiten. Da es in diesen Themen wenig spezifische Unterstützungsangebote auf dem Markt gibt, bieten wir hier Coachings, Seminare/Workshops und Impulsveranstaltungen an. Im Oktober 2024 haben wir mit einer ersten Impulsveranstaltung zum Thema «Von der Schule in die Lehre – Herausforderungen meistern, Zukunft gestalten» gestartet. Die Veranstaltung war ein grosser Erfolg.

- **«Golden Workers» (Arbeiten nach der Pensionierung)**. Der demografische Wandel und der damit einhergehende Fachkräftemangel stellen das Gewerbe vor große Herausforderungen. Die geburtenstarken Jahrgänge erreichen das Rentenalter und hinterlassen Lücken bei Know-how und Personal. Viele dieser erfahrenen Fachkräfte sind noch fit und auf dem Arbeitsmarkt gefragt. Kein Wunder also, dass rund ein Drittel der Männer und fast ein Viertel der Frauen über das reguläre Rentenalter hinaus erwerbstätig bleiben. Hier bieten wir Beratungs- und Schulungsangebote zu Fragen wie:

- Welche Beschäftigungsmodelle bzw. Verträge sind nach dem regulären Rentenalter sinnvoll: Festanstellung mit Jahresarbeitszeit, Stundenlohn bzw. auf Abruf?
- Wie Risiken minimieren? Worauf ist bezüglich Versicherungen (Krankentaggeld, PK, AHV, usw.) zu achten?
- Wie und wann führen wir Gespräche mit den Mitarbeitenden?
- Wie begleiten wir unsere Mitarbeitenden optimal bei einer Weiterbeschäftigung?
- Wie sichern wir den Erhalt des Know-hows, insbesondere bei Beschäftigung auf Abruf?

Die kantonale Standortförderung unterstützt im Rahmen der Neuen Regionalpolitik des Bundes (NRP) eine entsprechende Sensibilisierungskampagne mit rund 12 Präsenz- und online-Veranstaltungen zu dieser Thematik im ganzen Kanton Aargau.

Wir freuen uns sehr, mit diesem Projekt im 2025 zu starten!



Garbiel Wüst, Geschäftsführer

ARBEITSINTEGRATION

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende **ohne** Berufsabschluss, Dauer 8 Tage (48 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende **mit** Berufsabschluss, Dauer 8 Tage (48 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für 50 Plus-Stellensuchende, Dauer 11 Tage (66 Lektionen)

Halbtages-Standortbestimmungskurs morgens oder nachmittags für Stellensuchende mit einem **Teilzeitpensum**, Dauer 11 Halbtage (44 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende **Nachbrenner**, Dauer 3 Tage (18 Lektionen)

BERATUNG

Fragen im Bereich Arbeitslosigkeit zu folgenden Themen:

- Psychosoziales
- Arbeitsrecht, Arbeitszeugnisse
- Sozialversicherungsrecht
- Finanzen und Budget
- Arbeitsintegration

ANGEBOTE FÜR KMU

Mit **Golden Workers gegen den Fachkräftemangel.**
Kostenlose Veranstaltungen im Kanton Aargau

Gesund bleiben – besser arbeiten
Standortbestimmungen, Workshops und Coachings

BerufsbildnerInnen
überfachliche Weiterbildungen und Coachings für BerufsbildnerInnen

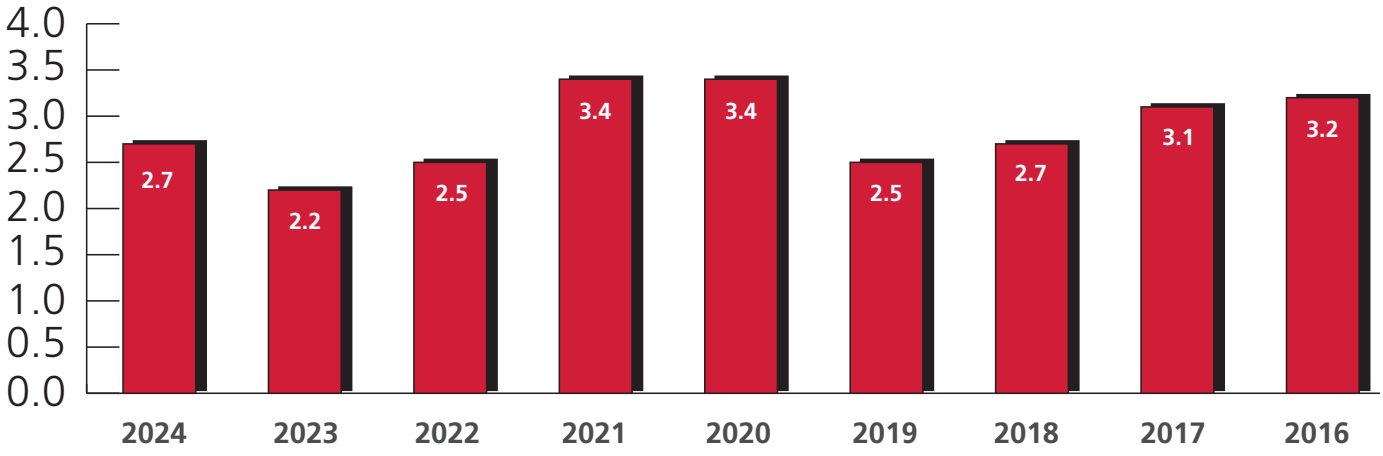
STATISTIKEN

Kursentwicklung der letzten 10 Jahre / Anzahl durchgeführter Kurse

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
STAO Teilzeit	21	24	26	24	25	27	33	35	33
STAO 50+	24	27	35	64	45	41	46	44	46
STAO Lehrabgänger	-	11	7	6	5	14	12	19	47
STAO oBA*	42	29	28	38	25	22	27	30	30
STAO mBA*	33	26	34	57	51	42	49	51	54
STAO Nachbrenner	14	16	6	9	9	7	3	5	7
STAO Digital (neu)	-	17	34	-	-	-	-	-	-
Total	**134**	**150**	**170**	**198**	**160**	**153**	**178**	**192**	**224**

Hinweise
STAO: Standortbestimmungskurs
* STAO oBA / mBA: Standortbestimmungskurs für Stellensuchende ohne / mit Berufsabschluss

Entwicklung Arbeitslosenquote* im Kanton Aargau (in Prozent)

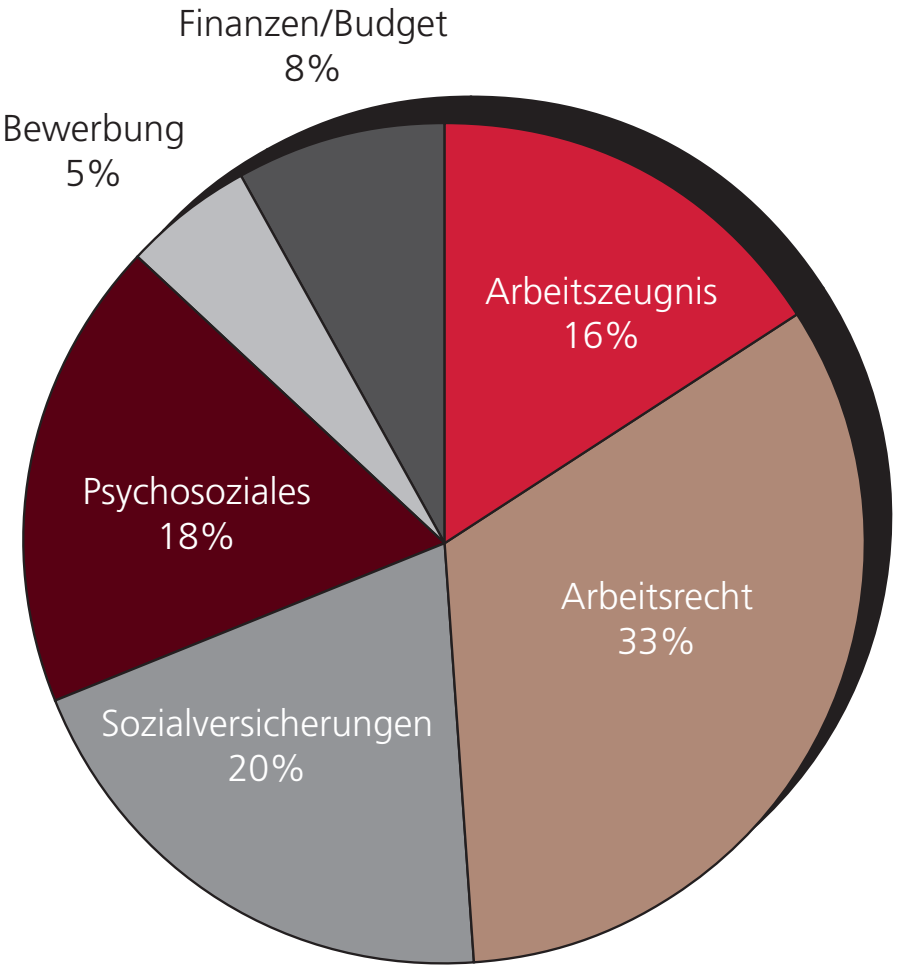


Quelle: Amt für Wirtschaft und Arbeit (AWA)

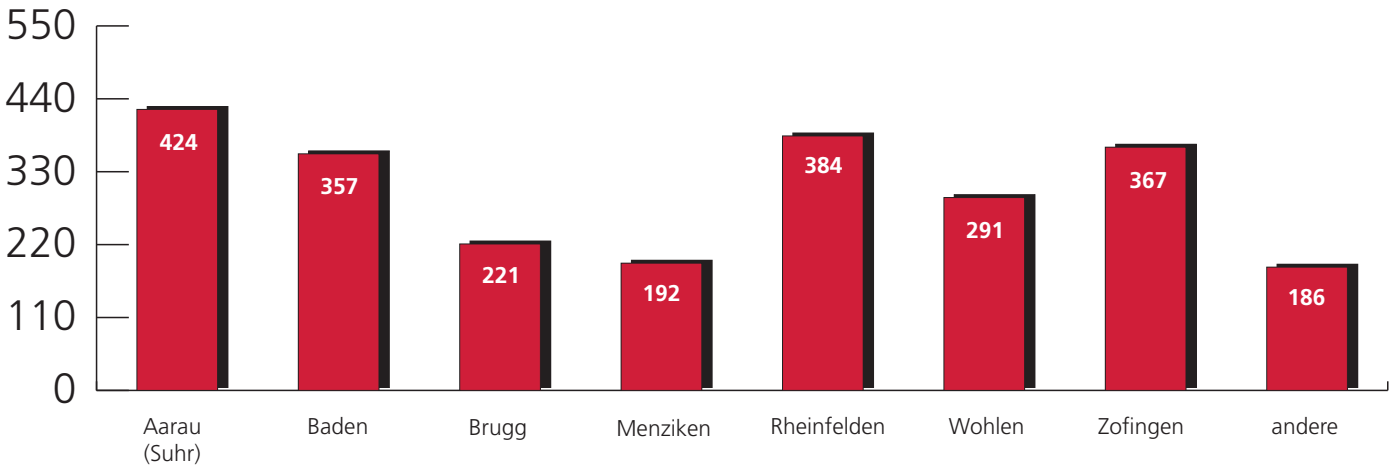
* Nur beim RAV angemeldete Stellensuchende: Andere Stellensuchende (Sozialhilfebezüger, IV-Bezüger, nicht angemeldete Arbeitslose) sind in dieser Quote nicht enthalten.

STATISTIKEN

Themenfelder in der Beratung



Anzahl Beratungsstunden



herzog treuhand

Bericht der Revisionsstelle
zur Eingeschränkten Revision der Jahresrechnung 2024
an die Mitgliederversammlung des
VEREINS LOS MENSCH & ARBEITSWELT, AARAU

Auftragsgemäss haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins los MENSCH & ARBEITSWELT für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz, Statuten sowie Swiss GAAP FER 21 entsprechen.

Stein, 4. April 2025

HERZOG TREUHAND AG

Adrian Treier
leitender Revisor
zugelassener Revisionsexperte

Lukas Herzog
zugelassener Revisionsexperte

Beilagen:
• Jahresrechnung

Herzog Treuhand AG · Brotkorbstrasse 1 · Postfach 163 · 4332 Stein
T +41 62 866 11 33 · office@herzog-treuhand.ch · www.herzog-treuhand.ch

Mitglied TREUHAND | SUISSE

FINANZEN – BILANZ 2024

AKTIVEN (CHF)	**2024**	**Vorjahr**
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	1’759’802.30	1'110'068.45
Forderungen	204’504.17	262'673.57
Mietkautionen	132’254.54	131'945.10
Aktive Rechnungsabgrenzung	64’923.69	111'328.14
	2’161’484.70	**1'616'015.26**
Anlagevermögen		
Sachanlagen	154’593.00	139'688.00
	154’593.00	**139'688.00**
TOTAL AKTIVEN	**2’316’077.70**	**1'755'703.26**

PASSIVEN (CHF)	**2024**	**Vorjahr**
Kurzfristiges Fremdkapital		
Verbindlichkeiten	39’437.71	35'180.07
Vorauszahlungen	0.00	0.00
Passive Rechnungsabgrenzung	474’582.20	12'955.75
	514’019.91	**48'135.82**
Langfristiges Fremdkapital		
Rückstellungen	1’217’900.00	1’217’900.00
Fondskapital	218’132.18	198'332.18
	1’436’032.18	**1'416'232.18**
Eigenkapital		
Vereinskapital am 1.1.	291’335.26	253'400.08
Einlage Vereinskapital	74’690.35	37'935.18
Jahresergebnis	**0.00**	**0.00**
	366’025.61	**291'335.26**
TOTAL PASSIVEN	**2’316’077.70**	**1'755'703.26**

FINANZEN – ERFOLGSRECHNUNG 2024

Ertrag (CHF)	**2024**	**Vorjahr**
Dienstleistungsertrag	1’759’860.00	1'904'635.60
Beiträge und Spenden	668.55	758.00
Diverser Ertrag	71’135.17	34'827.50
Total Ertrag	**1’831’663.72**	**1'940'221.10**
Aufwand (CHF)		
Materialaufwand	-6’336.55	-14'865.85
Personalaufwand	-1’288’877.95	-1'412'941.23
Betriebsaufwand	-41’094.28	-50'616.15
Raumaufwand	-268’523.90	-294'122.55
Sachversicherungen	-3’194.85	-3'501.80
Verwaltungsaufwand	-85’081.34	-84'730.78
Werbeaufwand	-10’347.83	-2'927.00
Abschreibungen	-62’769.00	-52'082.85
Total Aufwand	**-1’766’225.70**	**-1'915'788.21**
EBIT	**65’438.02**	**24'432.89**
Finanzergebnis (CHF)		
Finanzertrag	30’849.00	14'350.30
Finanzaufwand	-1’596.67	-848.01
	29’252.33	**13'502.29**
Übriges Ergebnis (CHF)		
Bildung von Rückstellungen	0.00	0.00
Auflösung von Rückstellungen	0.00	0.00
Bildung Vereinskapital	-74’690.35	-37'935.18
	-74’690.35	**-37'935.18**
Fondsrechnung (CHF)		
Zuweisung an Direkthilfe-Fonds	-20’000.00	0.00
Zuweisung an Bildungs-Fonds	0.00	0.00
	-20’000.00	**0.00**
Jahreserfolg	**0.00**	**0.00**

FINANZEN – MITTELFLUSSRECHNUNG 2024

Mittelfluss aus Betriebstätigkeit (CHF)	**2024**	**Vorjahr**
Jahresergebnis vor Fondsergebnis	94’690.35	37'935.18
Abschreibungen	62’769.00	52'082.85
Keine Zunahme / Abnahme Verrechnungssteuer	-1’224.30	-2'203.37
Abnahme Forderungen	59’393.70	-56'076.40
Abnahme aktive Rechnungsabgrenzungen	46’404.45	-19'467.61
Zunahme Mietkaution	-309.44	-335.15
Abnahme Verbindlichkeiten	4’257.64	22'008.67
Abnahme Vorauszahlungen	0.00	0.00
Abnahme passive Rechnungsabgrenzungen	461’626.45	-464'907.75
Abnahme Fonds	-200.00	-250.00
Keine Zunahme / Abnahme Anzahlungen	0.00	0.00
Mittelfluss aus Betriebstätigkeit	**727’407.85**	**-431'213.58**
Mittelfluss aus Investitionstätigkeit (CHF)		
Mobiliar & Einrichtungen	0.00	0.00
Büromaschinen, EDV-Anlagen	-77’674.00	-21'109.20
Investition Mietobjekt	0.00	0.00
Mittelfluss aus Investitionstätigkeit	**-77’674.00**	**-21'109.20**
Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit (CHF)		
Zweckgebundene Spenden	0.00	0.00
Fonds mit eingeschränkter Zweckbindung	0.00	0.00
Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit	**0.00**	**0.00**
Total Geldfluss (CHF)	**649’733.85**	**-452'322.78**
Nachweis flüssige Mittel (CHF)		
Anfangsbestand flüssige Mittel per 1.1.	1’110’068.45	1'562'391.23
Veränderung flüssige Mittel	**649’733.85**	**-452'322.78**
Schlussbestand flüssige Mittel per 31.12.	1’759’802.30	1'110'068.45

FINANZEN – BUDGET 2024

Budget (CHF)	**2025**	**2024**
Ertrag		
Dienstleistungsertrag	1’670’230.00	1’617’683.00
Beiträge und Spenden	500.00	500.00
Diverser Ertrag	3’000.00	37’000.00
Total Ertrag	**1’673’730.00**	**1’655’183.00**
Aufwand		
Personalaufwand	1’247’590.00	1’186’015.00
Betriebsaufwand	45’300.00	45’300.00
Finanzaufwand	200.00	350.00
Raumaufwand	219’268.00	266’038.00
Sachversicherungen	3’500.00	3’500.00
Materialaufwand	18’300.00	17’100.00
Verwaltungsaufwand	86’000.00	91’000.00
Werbeaufwand	8’500.00	5’500.00
Abschreibungen	43’000.00	40’000.00
Total Aufwand	**1’671’658.00**	**1’654’803.00**
Auflösung Rückstellungen	0.00	0.00
Jahresergebnis	**2’072.00**	**380.00**



Rosmarie Gautschi,
Leiterin Administration & Finanzen

TEAM

Festangestellte

Wüst Gabriel
Geschäftsführung, Leitung Beratung

Gautschi Rosmarie
Leitung Administration & Finanzen

Grenacher Brigitt
Mitarbeiterin Administration

Kursleitende

Alder Elvira, *Kursleiterin*
Betschart René, *Kursleiter*
Brandestini Robin, *Kursleiter*
Fellmann Beat, *Kursleiter*
Grütter Roberta, *Kursleiterin*
La Hey Sonja, *Kursleiterin*
Lardelli Romana, *Kursleiterin*
Otz Erich, *Kursleiter*
Rieger Beate, *Kursleiterin*
Rohr Elsbeth, *Kursleiterin*
Spycher Bruno, *Kursleiter*
Trommer Bianca, *Kursleiterin*
Werder Franziska, *Kursleiterin*
Wolf Renate, *Kursleiterin*
Zahner Peter, *Kursleiter*
Zingg Corina, *Kursleiterin*
Zweifel Claudia, *Kursleiterin*

Berater/Beraterinnen

Beratungsstelle Aarau und Menziken

Dörr Simone, *Beraterin*

Beratungsstelle Brugg

Russo Adriana, *Beraterin*

Beratungsstelle Baden

Nunes Anastasia, *Beraterin*

Beratungsstelle Zofingen

Kümmerli Thomas, *Berater*

Beratungsstelle Rheinfelden

Wahlen Claudia, *Beraterin*

Beratungsstelle Wohlen

Nunes Anastasia, *Beraterin*

STANDORTE

Geschäftsstelle, Administration Kasinostrasse 25, 3. Stock, 5000 Aarau Postadresse: Postfach, 5001 Aarau	Telefon 062 837 07 70, Mo–Fr 8.00–11.30 Uhr sekretariat@los-aargau.ch www.los-aargau.ch
Bildung Kasinostrasse 25, 1. und 3. Stock, 5001 Aarau	Telefonisch von Mo–Fr 8.00–11.30 Uhr über die Geschäftsstelle in Aarau erreichbar. sekretariat@los-aargau.ch
Beratungsstelle Aarau & Menziken Dörr Simone Kasinostrasse 25, 3. Stock, 5001 Aarau	s.doerr@los-aargau.ch Telefon 062 837 07 76 * Termine nach Vereinbarung
Beratungsstelle Baden Nunes Anastasia Bahnhofplatz 1, 3. Stock, 5400 Baden	a.nunes@los-aargau.ch Telefon 056 210 44 71 * Termine nach Vereinbarung
Beratungsstelle Brugg Russo Adriana Bahnhofplatz 1, 3. Stock, 5400 Baden	a.russo@los-aargau.ch Telefon 056 210 44 71* Termine nach Vereinbarung
Beratungsstelle Rheinfelden Wahlen Claudia Salinenstrasse 11, 4310 Rheinfelden	c.wahlen@los-aargau.ch Telefon 061 831 80 30 * Termine nach Vereinbarung
Beratungsstelle Wohlen Nunes Anastasia Zentralstrasse 17, 5610 Wohlen	a.nunes@los-aargau.ch Telefon 056 610 77 44 * Termine nach Vereinbarung
Beratungsstelle Zofingen Kümmerli Thomas Im Römerquartier 4c, 4800 Zofingen	t.kuemmerli@los-aargau.ch Telefon 062 752 28 51 * Termine nach Vereinbarung

* Telefonisch von Mo-Fr 8.00-11.30 Uhr über die Geschäftsstelle in Aarau erreichbar

DANKESCHÖN

Wir bedanken uns bei allen Beteiligten, die zu unserem erfolgreichen Jahr beigetragen haben, ganz herzlich für die gute Zusammenarbeit.

Ein grosser Dank geht an das Amt für Wirtschaft und Arbeit des Kantons Aargau und Basel-Stadt für die partnerschaftliche Unterstützung, die spannenden Aufträge und den wertvollen Austausch, der uns dabei hilft, stets innovative Lösungen für die Arbeitsmarktlichen Massnahmen weiterzuentwickeln. Auch den Personalberatenden der RAV danken wir für das Vertrauen, die offene Kommunikation und die konstruktive Zusammenarbeit.

Ein besonderer Dank geht auch an all unsere Mitarbeitenden, Kursleitenden und BeraterInnen, die stets sehr engagiert, aufbauend und professionell die Stellensuchenden auf ihrem Weg in die Arbeitsmarktintegration begleiten!

Im Jahr 2024 haben wir von der Römisch-katholischen Kirchgemeinde Zofingen und der Reformieren Kirchgemeinde Rein Brugg einen Spendenbeitrag erhalten und bedanken uns ganz herzlich dafür. Mit dieser Spende ermöglichen sie Beratungen und Hilfestellungen für hilfesuchende Menschen, die in keiner Institution (z.B. RAV, IV, Sozialdienst,…) anspruchsberechtigt sind und sich eine Beratung finanziell nicht leisten können. Damit wir weiterhin diese Dienstleistung anbieten können, sind wir auf Ihre Unterstützung angewiesen.

Wir freuen uns darauf, auch in Zukunft gemeinsam mit Ihnen neue Chancen zu schaffen und die Herausforderungen an der Schnittstelle Mensch und Arbeitswelt mit vereinten Kräften anzugehen. Vielen Dank für Ihre Unterstützung, Ihr Vertrauen und Ihre Partnerschaft.

Danke!



IMPRESSUM

EDUQUA
Schweizerisches Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen
Certificat suisse de qualité pour les institutions de formation continue
Certificato svizzero di qualità per istituzioni di formazione continua

Redaktion: Gabriel Wüst
Grafik & Layout: Rebekka Wüst
Portrait-Fotos: Niels Menko, Niels Menko Photograph
Fotos: unsplash, iStock