

2025
Geschäftsbericht

los
Mensch & Arbeitswelt

INHALTSVERZEICHNIS

3 Editorial

4 Bericht des Präsidenten

5 Organigramm

6 Bericht des Geschäftsführers

9 Dienstleistungen

10 Statistiken

12 Finanzen

17 Team

18 Standorte

EDITORAL

Liebe Leserin, lieber Leser

Der Schweizer Arbeitsmarkt zeigte sich auch im Jahr 2025 insgesamt widerstandsfähig, wenngleich sich die konjunkturelle Abkühlung zunehmend bemerkbar machte. Im Kanton Aargau erhöhte sich die Arbeitslosenquote im Jahresdurchschnitt von 2,6 % im Jahr 2024 auf 3,2 % im Jahr 2025 und bestätigt den seit 2023 leicht anhaltenden Trend steigender Arbeitslosenzahlen. Die anhaltenden strukturellen Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt – insbesondere im Zusammenhang mit Digitalisierung, Rationalisierung und geopolitischen Unsicherheiten – stellen viele Betriebe vor grosse Herausforderungen und lässt sie bei der Schaffung neuer Stellen zurückhaltend sein, was wir in unseren Kursbesuchs- und Beratungszahlen rasch feststellen. Vor dem Hintergrund der Digitalisierung und des sich verändernden Arbeitsmarktes orientiert sich das AWA an der Strategie öAV 2030 des SECO, welche unter anderem eine stärkere Ausrichtung auf die Bedürfnisse der Stellensuchenden, eine verstärkte Individualisierung der Angebote sowie vermehrte Digitalisierung in den Dienstleistungen vorsieht. Entsprechend entwickeln auch wir unsere Angebote weiter: Künftig setzen wir vermehrt auf individualisierte Formate und kombinieren Präsenzunterricht mit digitalen Lernformen (Blended Learning) sowie ergänzenden Einzelcoachings. Mehr dazu erfahren Sie im Bericht des Geschäftsführers.

Somit war das Jahr 2025 für unsere Organisation ein Jahr der Anpassung, in dem wir unsere Stärken gezielt einsetzen und unsere Angebote konsequent an den Bedürfnissen des Arbeitsmarktes ausrichten konnten.

Gabriel Wüst
Geschäftsführer
Telefon: 062 837 07 77
E-Mail: g.wuest@los-aargau.ch



BERICHT DES PRÄSIDENTEN

Die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen waren im Jahr 2025 anspruchsvoll. Die exportorientierte Schweizer Wirtschaft sah sich mit geopolitischen Unsicherheiten, handelspolitischen Spannungen – insbesondere mit den USA –, einem starken Franken sowie den Nachwirkungen des Zusammenbruchs der Credit Suisse konfrontiert. Entsprechend entwickelte sich die Nachfrage in wichtigen Exportmärkten zurückhaltend.

Diese Entwicklungen waren in unseren Angeboten spürbar. Die vorgängigen Kursbestellungen vom AWA blieben auf eher tiefem Niveau. Im Laufe des Jahres zeigte sich jedoch eine hohe Nachfrage nach unseren Angeboten: Die zusätzlich eingeschobenen Kurse lagen rund 50% über dem ordentlichen Volumen. Dies bestätigt insbesondere die grosse Bedeutung unserer Standortbestimmungskurse für Stellensuchende. Für uns war 2025 ein Jahr der Anpassung und der Flexibilität, in dem wir rasch auf veränderte Bedürfnisse reagieren konnten.

Im Jahr 2025 konnten wir zudem wiederum spannende Projekte angehen, wie eine zweite Pilotdurchführung eines zweiteiligen Selbständigenkurses im Kanton Basel-Stadt oder ein von der Standortförderung des Kantons Aargau unterstütztes Projekt zum Thema Golden Workers. Mehr dazu erfahren Sie im Bericht des Geschäftsführers.

Ich danke im Namen des Vorstandes der Geschäftsleitung, der Verwaltung und unseren Kursleitenden herzlich für ihr grosses Engagement und ihre Flexibilität. Ebenso danke ich meinen Kolleginnen und Kollegen im Vorstand für die wertvolle Zusammenarbeit. Die Rahmenbedingungen bleiben herausfordernd. Umso wichtiger ist es, dass wir beweglich bleiben und unsere Stärken gezielt einsetzen, um die Zukunft unserer Organisation weiterhin erfolgreich zu gestalten.



Beat Maurer, Präsident Verein los

ORGANIGRAMM

DIE VEREINSMITGLIEDER

Christkatholische Landeskirche Aargau
Reformierte Landeskirche Aargau
Römisch-Katholische Landeskirche Aargau
CARITAS Aargau
SYNA Regionalsekretariat
Aarg. Gewerbeverband AGV
Aarg. Gewerkschaftsbund AGB
Aarg. Industrie- und Handelskammer AIHK
Aarg. Lehrerinnen- und Lehrerverband alv
Beratungsdienst für Ausbildung und Beruf

DER VORSTAND

Maurer Beat, Präsident; Ressort: Öffentlichkeit, Reformierte Landeskirche Aargau
Notter Fabienne, Vize-Präsidentin; Ressort: Finanzen, CARITAS Aargau
Widmer Urs, Vorstandsmitglied; Ressort: Angebote und Projekte, Aargauer Gewerbeverband AGV
Scholl Kathrin, Vorstandsmitglied; Ressort: Kontakt zu den Mitgliedern, Einzelmitglied
Berger Anita, Vorstandsmitglied; Ressort: Personelles, röm.-kath. Landeskirche Aargau

DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG

Wüst Gabriel, Geschäftsführung, Leitung Bereich Beratung
Gautschi Rosmarie, Leitung Bereich Administration und Finanzen

MITARBEITENDE

Grenacher Brigitt, Mitarbeiterin Bereich Administration
Zur Zeit 22 Kursleitende, Beratende die selbständig für los arbeiten oder im Auftragsverhältnis angestellt sind.

BERICHT DES GESCHÄFTFÜHRERS

Bereich Bildung

Ab Juli 2025 wurden die beiden Standortbestimmungskurse «50 Plus» und «mit Berufsabschluss» gezielt weiterentwickelt: Einzelne Kurstage wurde in ein Online-Setting umgewandelt (Blended Learning) und es wurden vermehrt Einzelcoachings im Kurs (Einsatz von Doppelkursleitungen) integriert. Ziel ist es, die digitalen Kompetenzen der Teilnehmenden zu stärken und gleichzeitig mehr Raum für die individuelle Bearbeitung von Bewerbungsthemen zu schaffen. Diese Weiterentwicklung steht im Einklang mit der Strategie öAV 2030 des SECO, welche eine stärkere Ausrichtung auf die Bedürfnisse der Stellensuchenden sowie digitalisierte Dienstleistungen vorsieht.

Die ersten Evaluationen dazu fallen sehr positiv aus. Aufgrund dieser Erfahrungen werden ab Januar 2026 auch die weiteren Kursformate schrittweise entsprechend weiterentwickelt. Für die hohe Flexibilität und Professionalität unserer Kursleitenden danken wir ganz herzlich; ohne sie wäre dieser Veränderungsprozess nicht möglich.

Bereich Beratung

Die los-Beratung ist nach wie vor starken Schwankungen unterworfen. Es gibt immer wieder Zeiten, in denen kaum Beratungsanmeldungen eingehen, während in anderen Phasen ein deutlich erhöhter Bedarf besteht. Auch die Auslastung der einzelnen Standorte variiert stark: Ende Jahr lag die Auslastung zwischen 67% (Brugg) und 97% (Zofingen) des geplanten Budgets, welches auf der prognostizierten Anzahl Stellensuchender pro Standort basiert.

Unsere los-BeraterInnen arbeiten auf Abrufbasis und sind durch diese Schwankungen besonders gefordert, was ein hohes Mass an Flexibilität verlangt. Für ihren engagierten Einsatz möchten wir ihnen herzlich danken.

Neue Produkte und Projekte

Unterstützung von Berufsbildner:innen

Berufsbildner:innen und Berufsbildungsverantwortliche sind in den Betrieben zunehmend gefordert. Neben der Umsetzung von Bildungsreformen begleiten sie Lernende, die oft mit Lern- und Motivationsschwierigkeiten, persönlichen Belastungen oder Überforderung konfrontiert sind.

Rund 24 % der Lehrverhältnisse werden im Kanton Aargau (entspricht in etwa auch dem Schweizerischen Durchschnitt) vorzeitig aufgelöst – davon 62 % bereits im ersten Lehrjahr. Die Gründe sind vielfältig und reichen von einer unpassenden Berufswahl über schulische oder gesundheitliche Probleme bis hin zu Konflikten im Betrieb oder im privaten Umfeld.

Lehrabbrüche verursachen hohe Kosten und Frustration bei allen Beteiligten. Umso wichtiger ist es, präventiv zu handeln und sowohl die Berufswahl als auch die Begleitung der Lernenden zu stärken. Die gestiegenen Anforderungen an die Selbstständigkeit der Lernenden verstärken diesen Bedarf zusätzlich.

los leistet hierzu einen Beitrag, indem Berufsbildner:innen durch Coaching und Weiterbildungen gezielt unterstützt und in ihrer pädagogischen und psychologischen Kompetenz gestärkt werden. los hat dazu ein Weiterbildungskonzept entwickelt und wird nun versuchen, dieses mit Partnern auf den Markt zu bringen.

BERICHT DES GESCHÄFTFÜHRERS

Gesundheitsförderung

Rund ein Viertel der erwerbstätigen Bevölkerung in der Schweiz fühl sich gemäss eigenen Angaben bei der Arbeit meistens gestresst. Die Hälfte davon fühlt sich bei der Arbeit emotional erschöpft und unterliegt folglich einem Burnout-Risiko. Diese Zahlen sind erschreckend hoch, und los möchte einen Beitrag leisten durch Sensibilisierung und Kompetenzerweiterung von Mitarbeitenden und Führungskräften im Bereich der Gesundheitsförderung.

Dazu haben sich zwei Personen als Beratende für das von der Gesundheitsförderung Schweiz entwickelte Befragungsinstrument Job-Stress-Analysis akkreditiert. Mit diesem Instrument kann das Wohlbefinden sowie die Belastungssituation der Mitarbeitenden systematisch erfasst werden und auf Basis der Ergebnisse können gezielte Massnahmen zur Förderung der Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit abgeleitet werden.

Für die Durchführung der Mitarbeitendenbefragung stellt die Gesundheitsförderung Schweiz eine Anteilsfinanzierung von bis zu CHF 3’000 pro KMU zur Verfügung.

Am 10. Sept. 2025 fand im los eine erste Impulsveranstaltung zum Thema «Ganzheitlich Resilienz im Betrieb fördern» statt. Die Resonanz der Teilnehmenden war sehr positiv.

Zweite Pilotdurchführung Förderung selbstständiger Erwerbstätigkeit in Basel-Stadt

Ein besonderes Highlight im Jahr 2025 war die zweite Pilotdurchführung eines Angebots zur Förderung selbstständiger Erwerbstätigkeit, das wir für das AWA Basel-Stadt umsetzen durften. Unter der Leitung unseres erfahrenen Kursleiters Robin Brandestini wurden zwei jeweils knapp zweiwöchige Abklärungskurse sowie ein anschliessender dreiwöchiger Vertiefungskurs durchgeführt.

Ziel der Abklärungskurse war es, die Eignung der Teilnehmenden für eine selbstständige Erwerbstätigkeit zu prüfen und erste Businesskonzepte zu entwickeln. Im Vertiefungskurs konnten jene Teilnehmenden, die ihre Selbstständigkeit weiterverfolgen wollten und die entsprechenden Voraussetzungen mitbrachten, ihre Vorhaben konkretisieren. Dabei erarbeiteten sie Finanz- und Businesspläne und eigneten sich die notwendigen Grundlagen für den erfolgreichen Start in die Selbstständigkeit an.

Die durchgeführten Kurse erzielten sehr gute Ergebnisse und dürfen insgesamt als Erfolg gewertet werden. Da jedoch auch unsere Mitbewerberin in Basel eine vergleichbar starke Leistung zeigte, die aktuelle Nachfrage nur einen Anbieter zulässt und die Mitbewerberin einen Heimvorteil geniesst, wurde der Folgeauftrag an sie vergeben.



BERICHT DES GESCHÄFTFÜHRERS

«Golden Workers» (Arbeiten nach der Pensionierung)

Der zunehmende Fachkräftemangel stellt Wirtschaft und Gesellschaft vor grosse Herausforderungen. In diesem Zusammenhang gewinnt das Potenzial sogenannter «Golden Workers» – Personen, die nach Erreichen des Pensionsalters weiterhin beruflich aktiv sind – an Bedeutung. Trotz ihrer Erfahrung und hohen Motivation wird dieses Potenzial bisher noch zu wenig genutzt, obwohl viele ältere Erwerbstätige grundsätzlich bereit wären, länger zu arbeiten (vgl. dazu Studien von Swisslife).

Vor diesem Hintergrund hat los Mensch & Arbeitswelt im Jahr 2025 im Rahmen eines durch die Standortförderung des Kantons Aargau unterstützten NRP-Projekts eine Sensibilisierungskampagne für KMU durchgeführt. Ziel war es, die Weiterbeschäftigung von Mitarbeitenden über das Pensionsalter hinaus zu fördern und damit einen Beitrag zur Minderung des Fachkräftemangels zu leisten.

In Zusammenarbeit mit regionalen Gewerbevereinen und Gemeinden im Kanton Aargau wurden neun Impulsveranstaltungen in verschiedenen Regionen des Kantons, sowie zwei Online-Anlässe durchgeführt. Im Fokus standen das Potenzial von Golden Workers, die Gestaltung von Bogenkarrieren sowie verschiedene Beschäftigungs- und Vertragsmodelle. Ergänzend wurden rechtliche und versicherungstechnische Aspekte sowie die Bedeutung einer frühzeitigen und offenen Kommunikation thematisiert.

Die Veranstaltungen stiessen auf grosses Interesse und boten neben fachlichen Inputs auch Raum für Austausch und Vernetzung. Aufbauend darauf werden wir im Jahr 2026 weiterführende Angebote umsetzen, darunter ein Vertiefungsworkshop für KMU sowie ein Kurs zur Vorbereitung auf die Pensionierung.



Garbiel Wüst, Geschäftsführer

ARBEITSINTEGRATION

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende **ohne Berufsabschluss,** Dauer 8 Tage (48 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende **mit Berufsabschluss,** Dauer 8 Tage (48 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für **50 Plus-Stellensuchende,** Dauer 11 Tage (66 Lektionen)

Halbtages-Standortbestimmungskurs morgens oder nachmittags für Stellensuchende mit einem **Teilzeitpensum**, Dauer 11 Halbtage (44 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende **Nachbrenner**, Dauer 3 Tage (18 Lektionen)

BERATUNG

Fragen im Bereich Arbeitslosigkeit zu folgenden Themen:

- Psychosoziales
- Arbeitsrecht, Arbeitszeugnisse
- Sozialversicherungsrecht
- Finanzen und Budget
- Arbeitsintegration

ANGEBOTE FÜR KMU

Mit **Golden Workers gegen den Fachkräftemangel.**
Kostenlose Veranstaltungen im Kanton Aargau

Gesund bleiben – besser arbeiten
Standortbestimmungen, Workshops und Coachings

BerufsbildnerInnen
überfachliche Weiterbildungen und Coachings für BerufsbildnerInnen

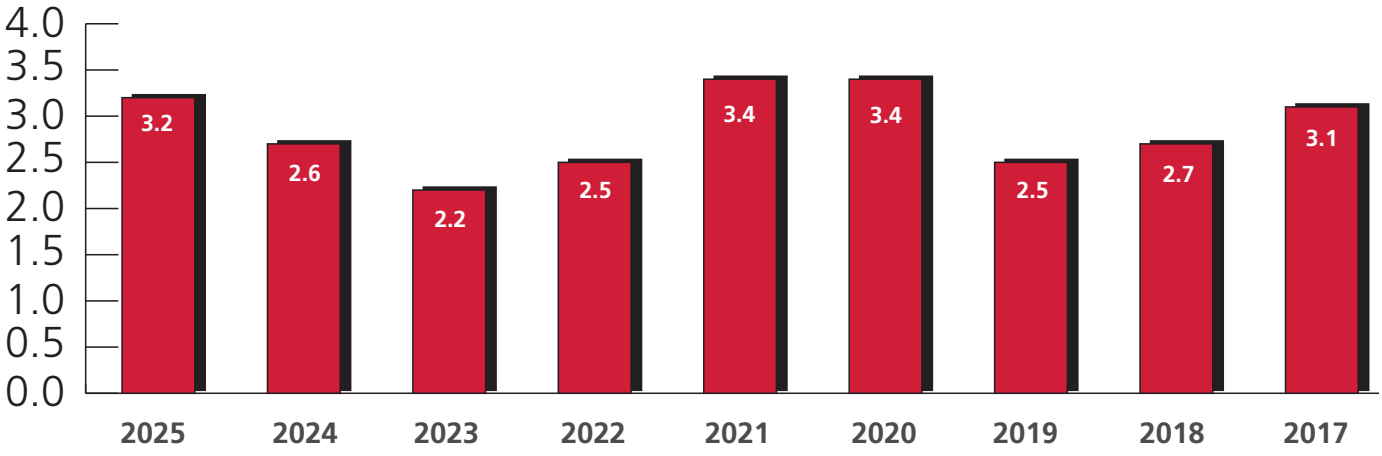
STATISTIKEN

Kursentwicklung der letzten 10 Jahre / Anzahl durchgeführter Kurse

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
STAO Teilzeit	25	21	24	26	24	25	27	33	35
STAO 50+	34	24	27	35	64	45	41	46	44
STAO Lehrabgänger	-	-	11	7	6	5	14	12	19
STAO oBA*	50	42	29	28	38	25	22	27	30
STAO mBA*	36	33	26	34	57	51	42	49	51
STAO Nachbrenner	15	14	16	6	9	9	7	3	5
STAO Digital (neu)	-	-	17	34	-	-	-	-	-
Total	**166**	**134**	**150**	**170**	**198**	**160**	**153**	**178**	**192**

Hinweise
STAO: Standortbestimmungskurs
* STAO oBA / mBA: Standortbestimmungskurs für Stellensuchende ohne / mit Berufsabschluss

Entwicklung Arbeitslosenquote* im Kanton Aargau (in Prozent)

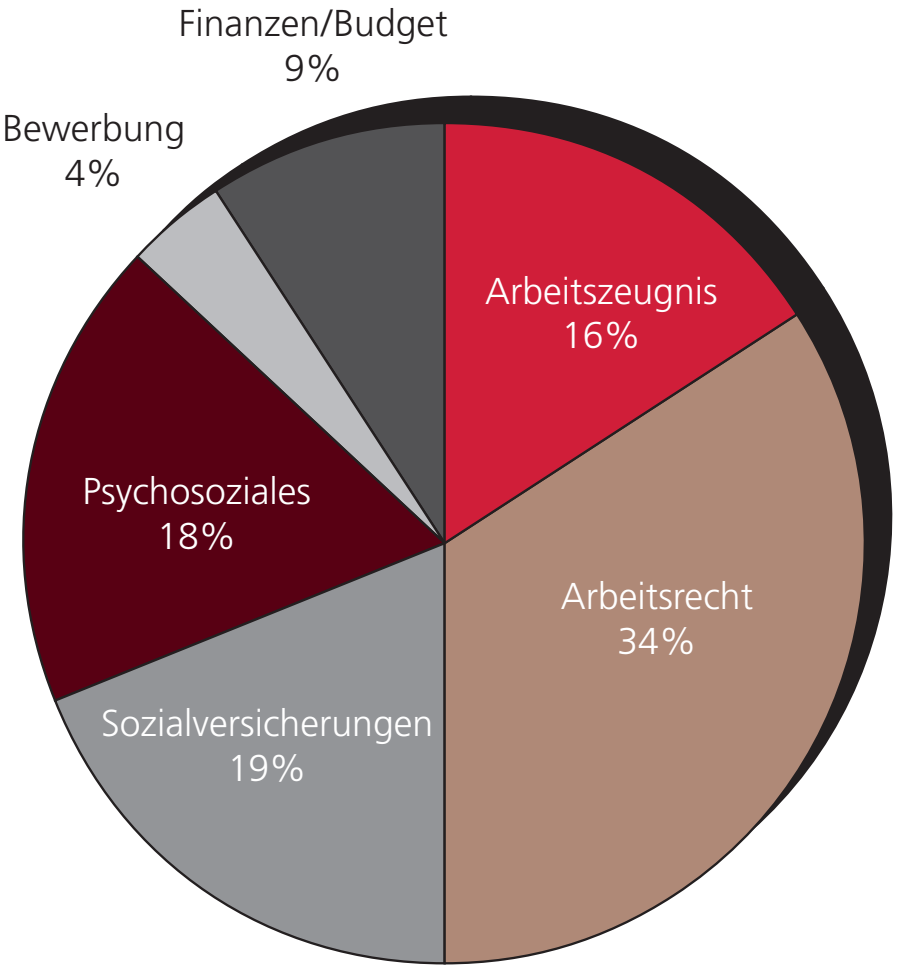


Quelle: Amt für Wirtschaft und Arbeit (AWA)

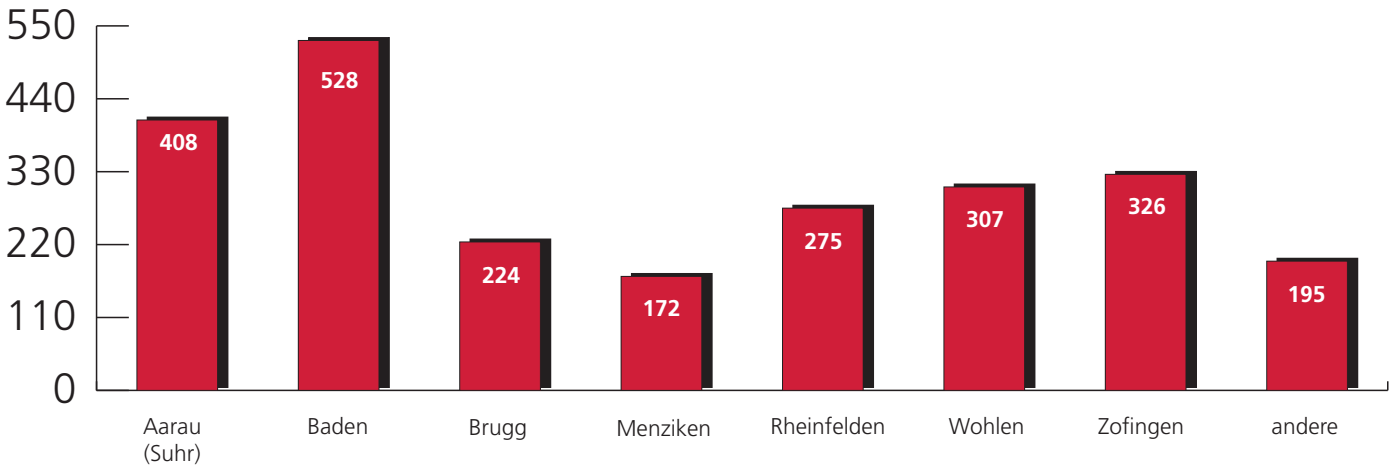
* Nur beim RAV angemeldete Stellensuchende: Andere Stellensuchende (Sozialhilfebezüger, IV-Bezüger, nicht angemeldete Arbeitslose) sind in dieser Quote nicht enthalten.

STATISTIKEN

Themenfelder in der Beratung



Anzahl Beratungsstunden



herzog treuhand

Bericht der Revisionsstelle
zur Eingeschränkten Revision der Jahresrechnung 2025
an die Mitgliederversammlung des
VEREINS LOS MENSCH & ARBEITSWELT, AARAU

Auftragsgemäss haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins los MENSCH & ARBEITSWELT für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz, Statuten sowie Swiss GAAP FER 21 entsprechen.

Stein, 7. April 2026

HERZOG TREUHAND AG

Adrian Treier
leitender Revisor
zugelassener Revisionsexperte

Lukas Herzog
zugelassener Revisionsexperte

Beilagen:
• Jahresrechnung

Herzog Treuhand AG · Brotkorbstrasse 1 · Postfach 163 · 4332 Stein
T +41 62 866 11 33 · office@herzog-treuhand.ch · www.herzog-treuhand.ch

Mitglied TREUHAND | SUISSE

FINANZEN – BILANZ 2025

AKTIVEN (CHF)	**2025**	**Vorjahr**
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	1’888’310.92	1’759’802.30
Forderungen	364’742.12	204’504.17
Mietkautionen	84’240.29	132’254.54
Aktive Rechnungsabgrenzung	55’657.65	64’923.69
	2’392’950.98	**2’161’484.70**
Anlagevermögen		
Sachanlagen	152’281.25	154’593.00
	152’281.25	**154’593.00**
TOTAL AKTIVEN	**2’545’232.23**	**2’316’077.70**

PASSIVEN (CHF)	**2025**	**Vorjahr**
Kurzfristiges Fremdkapital		
Verbindlichkeiten	13’841.15	39’437.71
Vorauszahlungen	0.00	0.00
Passive Rechnungsabgrenzung	757’521.21	474’582.20
	771’362.36	**514’019.91**
Langfristiges Fremdkapital		
Rückstellungen	1’217’900.00	1’217’900.00
Fondskapital	189’944.26	218’132.18
	1’407’844.26	**1’436’032.18**
Eigenkapital		
Vereinskapital am 1.1.	366’025.61	291’335.26
Einlage Vereinskapital	0.00	74’690.35
Jahresergebnis	**0.00**	**0.00**
	366’025.61	**366’025.61**
TOTAL PASSIVEN	**2’545’232.23**	**2’316’077.70**

FINANZEN – ERFOLGSRECHNUNG 2025

Ertrag (CHF)	**2025**	**Vorjahr**
Dienstleistungsertrag	2’098’278.80	1’759’860.00
Beiträge und Spenden	0.00	668.55
Diverser Ertrag	16’235.90	71’135.17
Umsatzrückvergütung AWA	-193’507.56	0.00
Total Ertrag	**1’921’007.14**	**1’831’663.72**
Aufwand (CHF)		
Materialaufwand	-7’558.77	-6’336.55
Personalaufwand	-1’480’797.78	-1’288’877.95
Betriebsaufwand	-34’354.80	-41’094.28
Raumaufwand	-210’104.05	-268’523.90
Sachversicherungen	-3’194.85	-3’194.85
Verwaltungsaufwand	-83’923.66	-85’081.34
Werbeaufwand	-12’297.72	-10’347.83
Abschreibungen	-60’326.00	-62’769.00
Total Aufwand	**-1’892’557.63**	**-1’766’225.70**
EBIT	**28’449.51**	**65’438.02**
Ausserordentlicher Aufwand		
Umsatzrückvergütung AWA 2024	-51’790.05	0.00
Finanzergebnis (CHF)		
Finanzertrag	28’887.36	30’849.00
Finanzaufwand	-1’822.24	-1’596.67
	27’065.12	**29’252.33**
Übriges Ergebnis (CHF)		
Bildung von Rückstellungen	0.00	0.00
Auflösung von Rückstellungen	0.00	0.00
Bildung Vereinskapital	0.00	-74’690.35
	0.00	**-74’690.35**
Fondsrechnung (CHF)		
Zuweisung an Direkthilfe-Fonds	-3’724.58	-20’000.00
Zuweisung an Bildungs-Fonds	0.00	0.00
	-3’724.58	**-20’000.00**
Jahreserfolg	**0.00**	**0.00**

FINANZEN – MITTELFLUSSRECHNUNG 2025

Mittelfluss aus Betriebstätigkeit (CHF)	**2025**	**Vorjahr**
Jahresergebnis vor Fondsergebnis	3’724.58	94’690.35
Abschreibungen	60’326.00	62’769.00
Keine Zunahme / Abnahme Verrechnungssteuer	1’044.55	-1’224.30
Zunahme Forderungen	-161’282.50	59’393.70
Abnahme aktive Rechnungsabgrenzungen	9’266.04	46’404.45
Abnahme Mietkaution	48’014.25	-309.44
Abnahme Verbindlichkeiten	-25’596.56	4’257.64
Abnahme Vorauszahlungen	0.00	0.00
Zunahme passive Rechnungsabgrenzungen	282’939.01	461’626.45
Abnahme Fonds	-31’912.50	-200.00
Keine Zunahme / Abnahme Anzahlungen	0.00	0.00
Mittelfluss aus Betriebstätigkeit	**186’522.87**	**727’407.85**
Mittelfluss aus Investitionstätigkeit (CHF)		
Mobiliar & Einrichtungen	0.00	0.00
Büromaschinen, EDV-Anlagen	-37’513.50	-77’674.00
Investition Mietobjekt	-20’500.75	0.00
Mittelfluss aus Investitionstätigkeit	**-58’014.25**	**-77’674.00**
Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit (CHF)		
Zweckgebundene Spenden	0.00	0.00
Fonds mit eingeschränkter Zweckbindung	0.00	0.00
Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit	**0.00**	**0.00**
Total Geldfluss (CHF)	**128’508.62**	**649’733.85**
Nachweis flüssige Mittel (CHF)		
Anfangsbestand flüssige Mittel per 1.1.	1’759’802.30	1’110’068.45
Veränderung flüssige Mittel	**128’508.62**	**649’733.85**
Schlussbestand flüssige Mittel per 31.12.	1’888’310.92	1’759’802.30

FINANZEN – BUDGET 2025

Budget (CHF)	**2026**	**2025**
Ertrag		
Dienstleistungsertrag	1’683’256.00	1’670’230.00
Beiträge und Spenden	0.00	500.00
Diverser Ertrag	2’000.00	3’000.00
Total Ertrag	**1’685’256.00**	**1’673’730.00**
Aufwand		
Personalaufwand	1’273’796.00	1’247’590.00
Betriebsaufwand	39’000.00	45’300.00
Finanzaufwand	100.00	200.00
Raumaufwand	212’004.00	219’268.00
Sachversicherungen	3’500.00	3’500.00
Materialaufwand	12’400.00	18’300.00
Verwaltungsaufwand	85’500.00	86’000.00
Werbeaufwand	11’500.00	8’500.00
Abschreibungen	42’500.00	43’000.00
Total Aufwand	**1’680’300.00**	**1’671’658.00**
Auflösung Rückstellungen	0.00	0.00
Jahresergebnis	**4’956.00**	**2’072.00**



Rosmarie Gautschi,
Leiterin Administration & Finanzen

TEAM

Festangestellte

Wüst Gabriel
Geschäftsführung, Leitung Beratung

Gautschi Rosmarie
Leitung Administration & Finanzen

Grenacher Brigitt
Mitarbeiterin Administration

Kursleitende

Alder Elvira, *Kursleiterin*
Betschart René, *Kursleiter*
Beltrami Katrin, *Kursleiterin*
Fellmann Beat, *Kursleiter*
Grütter Roberta, *Kursleiterin*
La Hey Sonja, *Kursleiterin*
Lardelli Romana, *Kursleiterin*
Otz Erich, *Kursleiter*
Rieger Beate, *Kursleiterin*
Rohr Elsbeth, *Kursleiterin*
Spycher Bruno, *Kursleiter*
Trommer Bianca, *Kursleiterin*
Werder Franziska, *Kursleiterin*
Wolf Renate, *Kursleiterin*
Zahner Peter, *Kursleiter*
Zingg Corina, *Kursleiterin*
Zweifel Claudia, *Kursleiterin*
Zweifel Marco, *Kursleiter*

Berater/Beraterinnen

Beratungsstelle Aarau und Menziken

Dörr Simone, *Beraterin*

Beratungsstelle Brugg

Russo Adriana, *Beraterin*

Beratungsstelle Baden

Nunes Anastasia, *Beraterin*

Beratungsstelle Zofingen

Wahlen Claudia, *Beraterin*

Beratungsstelle Rheinfelden

Wahlen Claudia, *Beraterin*

Beratungsstelle Wohlen

Nunes Anastasia, *Beraterin*

STANDORTE

Geschäftsstelle, Administration Kasinostrasse 25, 3. Stock, 5000 Aarau Postadresse: Postfach, 5001 Aarau	Telefon 062 837 07 70, Mo–Fr 8.00–11.30 Uhr sekretariat@los-aargau.ch www.los-aargau.ch
Bildung Kasinostrasse 25, 1. und 3. Stock, 5001 Aarau	Telefonisch von Mo–Fr 8.00–11.30 Uhr über die Geschäftsstelle in Aarau erreichbar. sekretariat@los-aargau.ch
Beratungsstelle Aarau & Menziken Dörr Simone Kasinostrasse 25, 5001 Aarau, 3. Stock	s.doerr@los-aargau.ch Telefon 062 837 07 76 * Termine nach Vereinbarung
Beratungsstelle Baden Nunes Anastasia Bahnhofplatz 1, 5400 Baden, 3. Stock	a.nunes@los-aargau.ch Telefon 056 210 44 71 * Termine nach Vereinbarung
Beratungsstelle Brugg Russo Adriana Bahnhofplatz 1, 5400 Baden, 3. Stock	a.russo@los-aargau.ch Telefon 056 210 44 71* Termine nach Vereinbarung
Beratungsstelle Rheinfelden Wahlen Claudia Salinenstrasse 11, 4310 Rheinfelden	c.wahlen@los-aargau.ch Telefon 061 831 80 30 * Termine nach Vereinbarung
Beratungsstelle Wohlen Nunes Anastasia Zentralstrasse 17, 5610 Wohlen	a.nunes@los-aargau.ch Telefon 056 610 77 44 * Termine nach Vereinbarung
Beratungsstelle Zofingen Wahlen Claudia Kasinostrasse 25, 5001 Aarau, 3. Stock	c.wahlen@los-aargau.ch Telefon 061 831 80 30 * Termine nach Vereinbarung

* Telefonisch von Mo-Fr 8.00-11.30 Uhr über die Geschäftsstelle in Aarau erreichbar

DANKESCHÖN

Wir sagen Danke

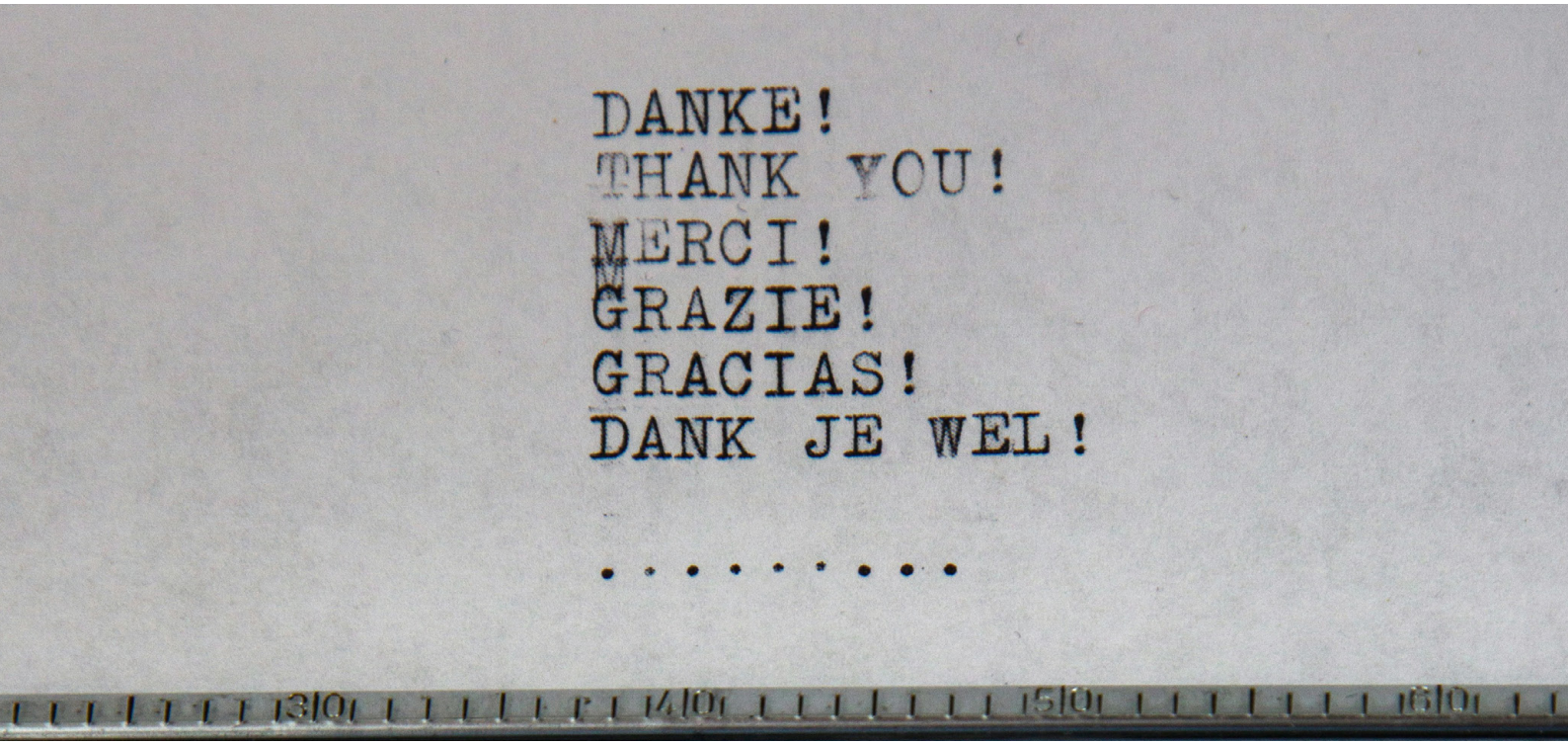
Für das erfolgreiche Jahr 2025 möchten wir uns bei allen Beteiligten herzlich für die vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit bedanken.

Ein besonderer Dank gilt dem Amt für Wirtschaft und Arbeit der Kantone Aargau und Basel-Stadt für die partnerschaftliche Unterstützung, die spannenden Aufträge sowie den wertvollen Austausch. Diese Zusammenarbeit ermöglicht es uns, unsere Angebote kontinuierlich weiterzuentwickeln und innovative Lösungen im Bereich der arbeitsmarktlichen Massnahmen zu gestalten. Ebenso danken wir den Personalberatenden der RAV für ihr Vertrauen, die offene Kommunikation und die stets konstruktive Kooperation. Ein grosser Dank geht auch an unsere Mitarbeitenden, Kursleitenden und Beraterinnen und Berater. Mit ihrem Engagement, ihrer Professionalität und ihrer wertschätzenden Haltung begleiten sie Stellensuchende tagtäglich auf ihrem Weg in den Arbeitsmarkt.

Darüber hinaus unterstützen wir auch hilfesuchende Menschen, die keinen Anspruch auf Leistungen von Institutionen wie RAV, IV oder Sozialdiensten haben und sich eine Beratung nicht leisten können. Im Jahr 2025 haben wir dafür CHF 11'913 aus unseren Reserven eingesetzt. Damit wir dieses wichtige Angebot weiterhin aufrechterhalten können, sind wir auf Ihre Unterstützung und Spenden angewiesen.

Wir freuen uns darauf, auch künftig gemeinsam Chancen zu schaffen und die Herausforderungen an der Schnittstelle von Mensch & Arbeitswelt mit vereinten Kräften anzugehen.

Vielen Dank für Ihr Vertrauen, Ihre Unterstützung und die partnerschaftliche Zusammenarbeit.



IMPRESSUM

EDUQUA
Schweizerisches Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen
Certificat suisse de qualité pour les institutions de formation continue
Certificato svizzero di qualità per istituzioni di formazione continua

Redaktion: Gabriel Wüst
Grafik & Layout: Rebekka Wüst
Portrait-Fotos: Niels Menko, Niels Menko Photograph
Fotos: unsplash, iStock