



# TÄTIGKEITS- BERICHT

2021



*Mensch & Arbeitswelt*

# INHALTSVERZEICHNIS

<b>3</b>	Editorial
<b>4</b>	Bericht des Präsidenten
<b>5</b>	Organigramm
<b>6</b>	Bericht des Geschäftsführers
<b>7</b>	Dienstleistungen
<b>8</b>	Bericht des Bildungsleiters
<b>9</b>	Statistiken
<b>11</b>	Finanzen
<b>19</b>	Team
<b>20</b>	Standorte

## Liebe Leserin, lieber Leser

Das vorherrschende Thema war im vergangenen Jahr die Pandemie und damit einhergehend Homeoffice und Schutzmassnahmen, stets auf dem Hintergrund von hohen Fallzahlen und Spitalauslastungen. Auch los war von diesem Thema betroffen, wie Sie aus den nachfolgenden Berichten erfahren können.

Dank einer weiterhin umsichtigen Politik von Kurzarbeitsentschädigungen, womit viele Firmen entlastet wurden, blieben Entlassungen im grossen Stil aus: Ende Dezember 2021 wiesen noch 700 Betriebe im Kanton Aargau über eine gültige Bewilligung für Kurzarbeit auf (Vorjahr: 3'350 Betriebe) und die Arbeitslosenquote lag bei 3,1 Prozent und somit nicht mehr weit über dem Niveau vor der Pandemie (2019: 2,5%). Diese Zahlen täuschen jedoch nicht darüber hinweg, dass für viele Betroffene neben der Arbeitslosigkeit die Pandemie den Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt zusätzlich erschwerte. Insbesondere Menschen, die mit digitalen Werkzeugen Mühe bekunden, waren zeitweise in der Stellensuche sehr eingeschränkt. Auch waren bestimmte Branchen stark von der Pandemie betroffen, sodass es in diesen nur wenige offene Stellen gab.

Wir versuchen, Stellensuchende nach unseren Möglichkeiten zu unterstützen, damit sie sich wieder im Arbeitsmarkt integrieren können. Wir haben auch immer wieder Beratungsanfragen von stellensuchenden Menschen, die nicht beim RAV angemeldet sind und die finanziell bedürftig sind. Damit wir auch diese Menschen unterstützen können, sind wir auf Spendengelder angewiesen und danken unseren Spenderinnen und Spendern ganz herzlich dafür!

Wenn Sie noch mehr über uns wissen möchten, stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung.

Telefon: 062 837 07 77 (Gabriel Wüst)

E-Mail: [g.wuest@los-aargau.ch](mailto:g.wuest@los-aargau.ch)

**Gabriel Wüst**

*Geschäftsführer*





*Beat Maurer, Präsident Verein los*

Auch das Jahr 2021 war geprägt von der Pandemie: Im ersten Halbjahr konnten wir keine Präsenzkurse durchführen, danach waren strenge Schutzmassnahmen erforderlich, um wieder vor Ort unterrichten zu können. In dieser Situation zahlte es sich aus, dass los bereits vor der Pandemie auf die Entwicklung der elektronischen Lernplattform setzte und die Kursunterlagen und die Kurskonzepte auf dieser interaktiven Onlineplattform initialisierte. So konnte sehr rasch und in guter Qualität auf die neue Realität reagiert und Kurse online durchgeführt werden.

An dieser Stelle möchte die Geschäftsleitung und der Vorstand auch dem AWA danken. Dieses hat sich in der schwierigen Zeit der Pandemie mit den Kursanbietern solidarisch gezeigt und die budgetierten Kursbeiträge für nicht durchgeführte Kurse ausbezahlt.

An seiner ersten Sitzung im vergangenen Jahr beschloss der Vorstand, die in die Jahre gekommenen Räume einer Renovation zu unterziehen. Die Kursräume erhielten einen neuen Anstrich, wurden mit aktuellen Arbeits- und Präsentationsgeräten ausgerüstet und die Verbindungskabel zu den Geräten wurden ordentlich verlegt. Die Kursräume sind nun in einem zeitgemässen Zustand und bieten den Kursbesuchern und den Kursleitenden eine angenehme Lernatmosphäre. Eine notwendige Auffrischung, welche sich zukünftig auszahlen wird.

Eine bedeutende organisatorische Veränderung für den Verein haben die Mitglieder an der letztjährigen Mitgliederversammlung beschlossen. Bisher konnten nur Organisationen Mitglied des Vereins sein. Um die breite Abstützung des Vereinsziels auch in Zukunft sicherzustellen, hat die Mitgliederversammlung den Antrag des Vorstands für die Möglichkeit der Einzelmitgliedschaft gutgeheissen. So können sich zukünftig auch Fachpersonen ohne institutionellen Hintergrund im Verein engagieren. Auf Ende Jahr ist Claudia Chapuis aus dem Vorstand zurückgetreten. Als Kirchenrätin der katholischen Landeskirche hat sie während 6 ½ Jahren im Vorstand mitgearbeitet und das Ressort Personal geführt. In dieser Funktion hat sie die Neubesetzung der Geschäftsleiterstelle geleitet und den heutigen Geschäftsleiter Gabriel Wüst rekrutiert.

Rückblickend schauen wir auf ein durch die Pandemie herausforderndes Vereinsjahr zurück, in welchem die Chance genutzt wurde, los für die Zukunft fit zu machen.

So bedanke ich mich bei der Geschäftsleitung und den Mitarbeitenden für ihr grosses Engagement, mit dem sie ihre tägliche Arbeit für los verrichten. Auch danken möchte ich meinen Vorstandskolleginnen und -kollegen für ihr weitsichtiges Mitdenken und dem lösungsorientierten Treffen von Entscheidungen.

## DIE VEREINSMITGLIEDER

Christkatholische Landeskirche Aargau	Aarg. Gewerbeverband AGV
Reformierte Landeskirche Aargau	Aarg. Gewerkschaftsbund AGB
Römisch-Katholische Landeskirche Aargau	Aarg. Industrie- und Handelskammer AIHK
CARITAS Aargau	Aarg. Lehrerinnen- und Lehrerverband alv
SYNA Regionalsekretariat	Beratungsdienst für Ausbildung und Beruf



## DER VORSTAND

**Maurer Beat**, Präsident; Ressort: Öffentlichkeit, Reformierte Landeskirche Aargau  
**Fabienne Notter**, Vize-Präsidentin; Ressort: Finanzen, CARITAS Aargau  
**Fröhlich Peter**, Vorstandsmitglied; Ressort: Angebote und Projekte, Einzelmitglied  
**Scholl Kathrin**, Vorstandsmitglied; Ressort: Kontakt zu den Mitgliedern, Aarg. Lehrerinnen- und Lehrerverband alv  
**Chapuis Claudia**, Vorstandsmitglied; Ressort: Personelles, röm.- kath. Landeskirche Aargau (bis 31.12.2021)



## DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG

**Wüst Gabriel**, Geschäftsführung, Leitung Bereich Beratung  
**Manuel Habegger**, Leitung Bereich Bildung und Projekte  
**Gautschi Rosmarie**, Leitung Bereich Administration und Finanzen



## MITARBEITER / MITARBEITERINNEN

**Brigitt Grenacher**, Mitarbeiterin Bereich Administration  
Zur Zeit 25 Kursleiter/Kursleiterinnen, Berater/Beraterinnen,  
die selbständig für uns arbeiten oder im Auftragsverhältnis angestellt sind.



*Garbiel Wüst, Geschäftsführer*

**Agilität und Flexibilität** waren entscheidende Kompetenzen, die 2021 erforderlich waren, um mit ständig ändernden Rahmenbedingungen optimal umzugehen. Dies bedeutete:

- Wo immer möglich, im Homeoffice zu arbeiten
- Digitale Kursformate weiterzuentwickeln
- Von Online-Kursen wieder in den Präsenzunterricht unter hohen Schutzmassnahmen zu wechseln
- Lösungen zu suchen für Klienten, die mit online-Tools überfordert waren, Angst hatten bzw. Probleme mit den Schutzmassnahmen bekundeten
- Bei Kursabsagen Ersatzarbeiten für die Kursleitenden zu organisieren oder
- Kurzfristige Personalausfälle zu kompensieren.

Letzteres erlebten wir immer wieder, sei es, dass wegen positiven Testergebnissen oder Quarantäneregeln Kursleitende kurzfristig ausfielen und Springer gesucht wurden, sei es, dass Kursteilnehmende nach Hause geschickt werden mussten und den Kurs im online Modus fortführten. Unsere Mitarbeitenden haben diese Herausforderungen hervorragend gemeistert und haben stets konstruktiv nach Lösungen gesucht. Ihnen gilt ein besonderer Dank. Auch für die Jahre 2022/2023 dürfen wir weiterhin online-Kurse für spezifische Zielgruppen durchführen (vgl. Bericht des Bildungsleiters). Dadurch können wir das erworbene Know-how in digitalen Kursformaten weiter-

hin einsetzen und weiterentwickeln. Inwieweit und für welche Zielgruppen diese in Zukunft auch ohne Pandemie überdauern und sich etablieren, wird sich zeigen. Denkbar ist eine Vielfalt von online-, blended learning- und Präsenzformaten.

Anspruchsvoll war die Pandemie auch für die los-Beratung, welche eine sehr tiefe Zuweisungsrate von Klienten durch die RAV aufwies. Möglicherweise fehlte es den RAV-Personalberatenden an Zeit für eine sorgfältige Prüfung und Zuweisung an uns, denn deren Arbeitsanfall war während der Pandemie enorm. Zudem gab es überdurchschnittlich viele komplexe Beratungsfälle. Auch ihnen sind wir sehr dankbar für ihre Anpassungsfähigkeit und das Durchhalten in dieser anspruchsvollen Zeit. Vermehrt hatten wir auch Beratungsanfragen von hilfeschuchenden Klienten, die nicht beim RAV angemeldet waren oder von den Kirchlichen Regionalen Sozialdiensten KRSD (Caritas). Dort, wo die Beratungen aus finanziellen Gründen nicht bezahlt werden konnten, konnten wir sie dank Spenden auch kostenlos vornehmen.

Die Modernisierung der Räumlichkeiten am Standort Aarau machen die Arbeitsumgebung wieder sehr attraktiv: Die neuen Leuchtmittel, eine neue Innenausstattung, neue Laptops, elektronische Anzeigetafeln und interaktive Bildschirme in den Kursräumen sorgen nun für eine sehr angenehme Arbeitsatmosphäre.

## BILDUNG

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende **ohne** Berufsabschluss, Dauer 8 Tage (48 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende **mit** Berufsabschluss, Dauer 8 Tage (48 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für 50 Plus-Stellensuchende **ohne** Berufsabschluss mit integriertem Assessment, Dauer 11 Tage (66 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für 50Plus- Stellensuchende **mit** Berufsabschluss mit integriertem Assessment, Dauer 11 Tage (66 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende **Lehrabgängerinnen und Lehrabgänger**, Dauer 9 Kurstage (54 Lektionen)

Halbtages-Standortbestimmungskurs morgens oder nachmittags für Stellensuchende mit einem **Teilzeitpensum**, Dauer 11 Halbtage (44 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende mit und ohne Berufsabschluss **Nachbrenner**, Dauer 3 Tage (18 Lektionen)

Digitale Standortbestimmungskurse (Pilot) für Stellensuchende **mit und ohne** Berufsabschluss / **50 Plus / Lehrabgängerinnen und Lehrabgänger**

## BERATUNG

Fragen im Bereich Arbeitslosigkeit zu folgenden Themen:

- Psychosoziales
- Arbeitsrecht, Arbeitszeugnisse
- Sozialversicherungsrecht
- Finanzen und Budget
- Arbeitsintegration



*Manuel Habegger, Bildungsleiter*

Da im ersten Halbjahr nur etwa halb so viele online-Kurse anstelle der bestellten Präsenzkurse nachgefragt und durchgeführt wurden, wurden Ressourcen frei, welche die Kursleitenden insbesondere in die Überarbeitung von Kursunterlagen und Vorlagen investierten. Es war beeindruckend, mit welchem Engagement die Kursleitenden vornehmlich in kleinen Gruppen arbeiteten. Die Qualität unserer Kursunterlagen konnte erheblich verbessert werden. Ab August wurden die Präsenzkurse unter Einhaltung der Schutzkonzepte wieder aufgenommen. Abgesehen von den Umstellungen, die damit verbunden waren, stellte sich rasch wieder ein «courant normal» ein, wie wir diesen vor der Pandemie gekannt hatten. Nichtsdestotrotz danken wir den Kursleitenden für ihre Flexibilität, trotz erschwerten Rahmenbedingungen, den Unterricht so angenehm wie möglich zu gestalten.

## **Digitale Kurskonzepte AWA Aargau**

Im Sommer reichten wir beim AWA Aargau drei Konzepte für digitale Kurse ein. Dabei haben wir die bisherigen Konzepte aus der Pandemiephase optimiert. Erfreulicherweise decken wir damit einen Bedarf ab, so dass das AWA uns im Herbst den Auftrag erteilte, ab Februar 2022 in einer Pilotphase entsprechende Kurse durchzuführen. In der Bestellung für 2022 gibt es so einen Anteil von ca. 20% an digitalen Kursen. Dies wurde von den Kursleitenden praktisch ausnahmslos positiv aufgenommen, besteht für sie so doch die Möglichkeit, neben Präsenzkursen immer wieder mal einen online-Kurs durchzuführen. Vorbereitet darauf sind sie dank der Pandemiephase bestens.

## **Interne Weiterbildungen**

Am 3. Juni konnten wir von zwei externen Referentinnen (Corinne Muggli, Migros-Genossenschafts-Bund und Charlotte du Réau, Transgourmet Schweiz AG) Aktuelles zur HR-Rekrutierungspraxis in der Privatwirtschaft erfahren. z.B. den Einsatz von zeitversetzten Videointerviews im Selektionsprozess oder das Screening von Bewerbungsdossiers. Am 1. November beschäftigten wir uns in drei Workshops mit den Themen «Lebenslaufgestaltung im Detail», «Bewerbungsstrategien mit Kursteilnehmenden ausgestalten» und dem «Umgang mit anspruchsvollen Kursteilnehmenden».

## **los Tour**

In Zusammenarbeit mit unserem Kursleiter Peter Zahner stellen wir ein Tool zur Verfügung, welches sich ideal eignet zum Storytelling in unseren Kursen. Dabei wird die Stellensuche mit einer Radtour verglichen, die sich in verschiedenen Etappen gliedert, von der Reisevorbereitung bis zur Zielankunft. So kann mit diesem Instrument den Teilnehmenden z.B. erklärt werden, warum es nicht optimal ist, das Bewerbungsdossier zusammenzustellen (Etappe 3), bevor eine Standortbestimmung zu den eigenen Kompetenzen erfolgt ist (Etappe 2).

Ich bedanke mich bei den Kursleitenden und beim AWA für die trotz herausfordernden Rahmenbedingungen sehr angenehme Zusammenarbeit.

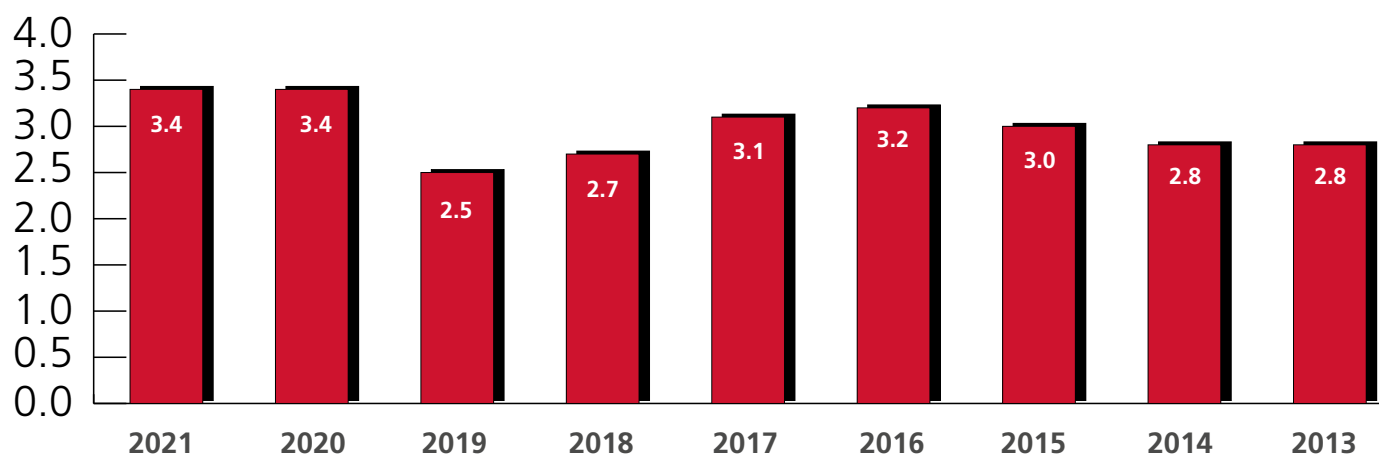


## Kursentwicklung der letzten 10 Jahre / Anzahl durchgeführter Kurse

	2021*	2020*	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Teilzeit	24	25	27	33	35	33	28	27	24
50+	64	45	41	46	44	46	37	29	21
Lehrabgänger	6	5	14	12	19	47	37	26	27
Workshop	0	0	0	8	8	7	7	7	7
STAO oBA	38	25	22	27	30	30	23	25	28
STAO mBA	57	51	42	49	51	54	48	47	51
Nachbrenner oBA	9	9	7	3	5	7	7	7	6
<b>Total</b>	<b>198</b>	<b>160</b>	<b>153</b>	<b>178</b>	<b>192</b>	<b>224</b>	<b>187</b>	<b>168</b>	<b>164</b>

\* Hinweis: Hier handelt es sich um geplante Kurse. Während der Pandemie gab es Zeiträume, in welchen keine Kurse stattfanden – ein Teil davon wurde im online-Format durchgeführt.

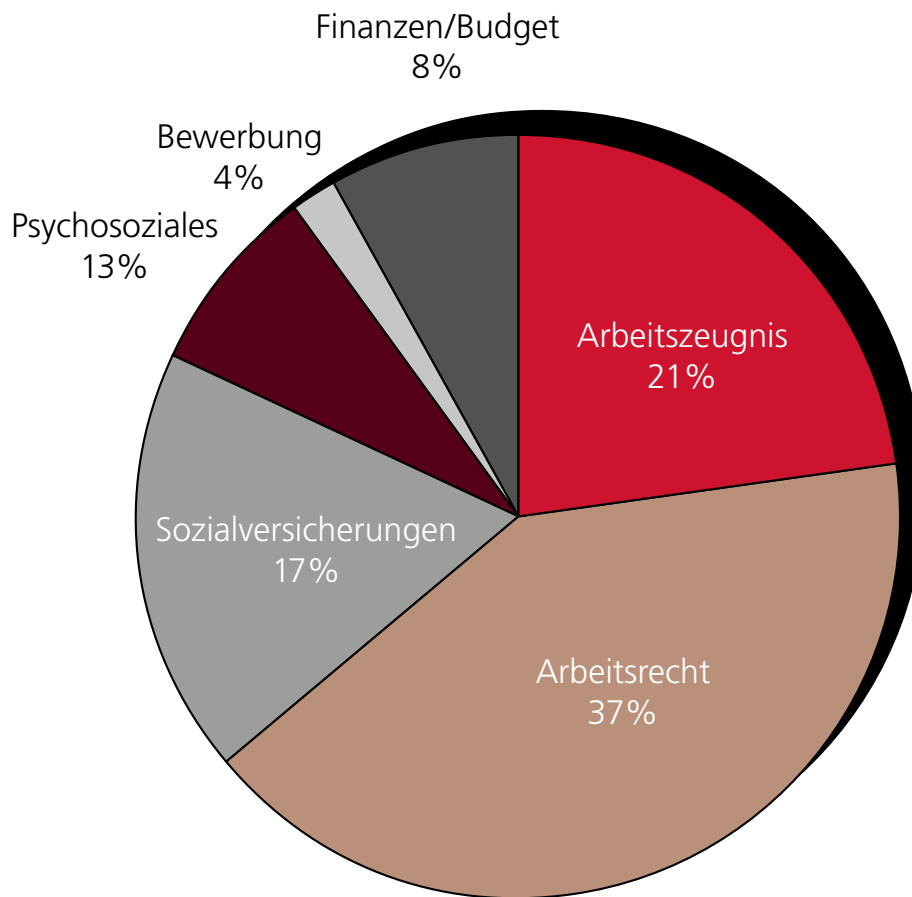
## Entwicklung Arbeitslosenquote\* im Kanton Aargau



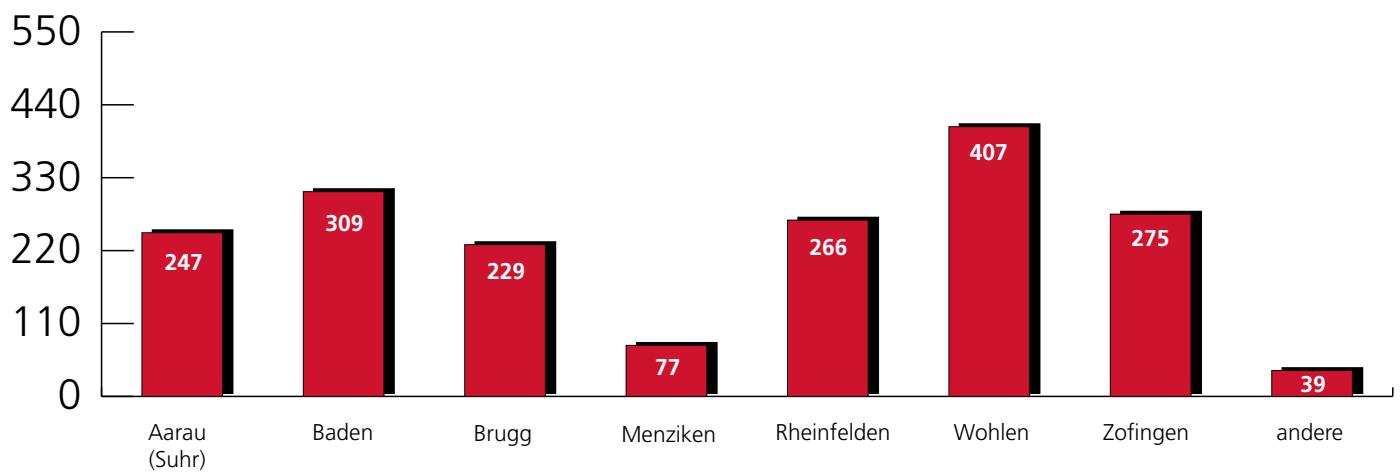
Quelle: Amt für Wirtschaft und Arbeit (AWA)

\* Nur beim RAV angemeldete Stellensuchende: Andere Stellensuchende (Sozialhilfebezüger, IV-Bezüger, nicht angemeldete Arbeitslose) sind in dieser Quote nicht enthalten.

## Themenfelder in der Beratung



## Anzahl Beratungsstunden





herzog treuhand

**Bericht der Revisionsstelle  
zur Eingeschränkten Revision der Jahresrechnung 2021  
an die Mitgliederversammlung des  
VEREINS LOS MENSCH & ARBEITSWELT , AARAU**

Auftragsgemäss haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins los MENSCH & ARBEITSWELT für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz, Statuten sowie Swiss GAAP FER 21 entsprechen.

Stein, 7. April 2022

**HERZOG TREUHAND AG**

Remo Vinci  
leitender Revisor  
zugelassener Revisionsexperte

Alessio Bucefari  
zugelassener Revisor

Beilagen:

- Jahresrechnung

# FINANZEN – BILANZ 2021

<b>AKTIVEN (CHF)</b>		<b>2021</b>	<b>Vorjahr</b>
<b>Umlaufvermögen</b>			
Flüssige Mittel		1'517'603.38	1'017'295.05
Forderungen		396'030.40	428'582.20
Mietkautionen		131'609.95	143'998.74
Aktive Rechnungsabgrenzung		94'295.00	17'773.70
		<b>2'139'538.73</b>	<b>1'607'649.69</b>
<b>Anlagevermögen</b>			
Sachanlagen		213'005.00	133'536.90
		<b>213'005.00</b>	<b>133'536.90</b>
<b>TOTAL AKTIVEN</b>		<b>2'352'543.73</b>	<b>1'741'186.59</b>

<b>PASSIVEN (CHF)</b>		<b>2021</b>	<b>Vorjahr</b>
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>			
Verbindlichkeiten		16'928.80	4'996.25
Vorauszahlungen		0.00	0.00
Passive Rechnungsabgrenzung		675'644.50	91'754.80
		<b>692'573.30</b>	<b>96'751.05</b>
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>			
Rückstellungen		1'217'900.00	1'217'863.31
Fondskapital		198'949.68	199'582.53
		<b>1'416'849.68</b>	<b>1'417'445.84</b>
<b>Eigenkapital</b>			
Vereinskapital am 1.1.		226'989.70	226'989.70
Entnahme Vereinskapital		16'131.05	0.00
Jahresergebnis		<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
		<b>243'120.75</b>	<b>226'989.70</b>
<b>TOTAL PASSIVEN</b>		<b>2'352'543.73</b>	<b>1'741'186.59</b>

# FINANZEN – ERFOLGSRECHNUNG 2021

Ertrag (CHF)	2021	Vorjahr
Dienstleistungsertrag	2'470'834.10	2'281'335.40
Beiträge und Spenden	1'500.00	2'000.00
Diverser Ertrag	23'830.00	45'394.00
<b>Total Ertrag</b>	<b>2'496'164.10</b>	<b>2'328'729.40</b>
<b>Aufwand (CHF)</b>		
Materialaufwand	-31'428.30	-38'396.17
Personalaufwand	-1'775'688.80	-1'658'595.40
Betriebsaufwand	-96'912.60	-53'291.30
Raumaufwand	-310'188.25	-321'501.05
Sachversicherungen	-3'480.95	-3'376.65
Verwaltungsaufwand	-138'659.95	-116'991.35
Werbeaufwand	-8'114.35	-8'696.45
Abschreibungen	-115'364.65	-69'003.35
<b>Total Aufwand</b>	<b>-2'479'837.85</b>	<b>-2'269'851.72</b>
<b>EBIT</b>	<b>16'326.25</b>	<b>58'877.68</b>
<b>Finanzergebnis (CHF)</b>		
Finanzertrag	0.00	0.00
Finanzaufwand	-195.20	-198.85
	<b>-195.20</b>	<b>-198.85</b>
<b>Übriges Ergebnis (CHF)</b>		
Bildung von Rückstellungen	0.00	0.00
Auflösung von Rückstellungen	0.00	0.00
Auflösung Vereinskaptal	-16'131.05	0.00
	<b>-16'131.05</b>	<b>0.00</b>
<b>Fondsrechnung (CHF)</b>		
Zuweisung an Direkthilfe-Fonds	0.00	-58'678.83
Zuweisung an Bildungs-Fonds	0.00	0.00
	<b>0.00</b>	<b>-58'678.83</b>
<b>Jahreserfolg</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>

# FINANZEN – MITTELFLUSSRECHNUNG 2021

<b>Mittelfluss aus Betriebstätigkeit (CHF)</b>	<b>2021</b>	<b>Vorjahr</b>
Jahresergebnis vor Fondsergebnis	16'131.05	58'678.83
Abschreibungen	115'364.65	69'003.35
Keine Zunahme / Abnahme Verrechnungssteuer	0.00	0.00
Abnahme Forderungen	32'551.80	-428'582.20
Abnahme aktive Rechnungsabgrenzungen	-76'521.30	3'180.85
Zunahme Mietkaution	12'388.79	0.00
Abnahme Verbindlichkeiten	11'932.55	-9'838.55
Abnahme Vorauszahlungen	0.00	357'335.75
Zunahme passive Rechnungsabgrenzungen	583'889.70	72'006.80
Abnahme Fonds	-632.85	-1'403.35
Keine Zunahme / Abnahme Anzahlungen	0.00	0.00
<b>Mittelfluss aus Betriebstätigkeit</b>	<b>695'104.39</b>	<b>-594'290.02</b>
<b>Mittelfluss aus Investitionstätigkeit (CHF)</b>		
Mobiliar & Einrichtungen	-35'788.35	0.00
Büromaschinen, EDV-Anlagen	-83'049.80	-78'471.90
Investition Mietobjekt	-75'994.60	0.00
<b>Mittelfluss aus Investitionstätigkeit</b>	<b>-194'832.75</b>	<b>-78'471.90</b>
<b>Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit (CHF)</b>		
Zweckgebundene Spenden	0.00	0.00
Fonds mit eingeschränkter Zweckbindung	36.69	0.00
<b>Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit</b>	<b>36.69</b>	<b>0.00</b>
<b>Total Geldfluss (CHF)</b>	<b>500'308.33</b>	<b>-672'761.92</b>
<b>Nachweis flüssige Mittel (CHF)</b>		
Anfangsbestand flüssige Mittel per 1.1.	1'017'295.05	1'690'056.97
<b>Veränderung flüssige Mittel</b>	<b>500'308.33</b>	<b>-672'761.92</b>
Schlussbestand flüssige Mittel per 31.12.	1'517'603.38	1'017'295.05

# ANHANG ZUR JAHRESRECHNUNG PER 31. DEZEMBER 2021

## 1. Rechnungslegungsgrundsätze

### 1.1. Grundsätze der Buchführung und der Rechnungslegung

Die Rechnungslegung von *los Mensch & Arbeitswelt* erfolgt in Übereinstimmung mit den Fachempfehlungen zur Rechnungslegung (Swiss GAAP FER). Sie vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage (true and fair view).

### 1.2. Bewertungsgrundsätze

Für die Rechnungslegung gilt das Anschaffungs- bez. Herstellungskostenprinzip. Dieses richtet sich nach dem Grundsatz der Einzelbewertung von Aktiven und Passiven. Für die in der Bilanz ausgewiesenen Positionen gilt Folgendes:

- Liquide Mittel zum Nominalwert (Kassenbestand, Postcheck und Bankguthaben)
- Wertschriften zum Kurswert, Kassenobligationen zum Nominalwert

- Forderungen zum Nominalwert abzüglich Wertberichtigung
- Vorräte zum Anschaffungswert abzüglich Wertberichtigung
- Sachanlagen zum Anschaffungswert abzüglich Abschreibungen

Die Aktivierungsuntergrenze der Sachanlagen beträgt Fr. 2000.– Die Abschreibungen erfolgen degressiv über die geschätzte Nutzungsdauer.

Die im Jahr 2021 vorgenommenen Investitionen wurden aktiviert und entsprechend abgeschrieben.

### 1.3. Konsolidierungskreis

Der Verein *los Mensch & Arbeitswelt* verfügt über keine Tochtergesellschaften oder sonstige Institutionen, bei welchem sie einen beherrschenden Einfluss ausübt und deswegen konsolidierungspflichtig wäre.



# FINANZEN – ANHANG ZUR JAHRESRECHNUNG PER 31. DEZEMBER 2021

## 2. Zusammenstellung Kapital und Fonds

	<b>Bestand 1.1.2021</b>	<b>Zuweisung z.L. ER</b>	<b>Entnahmen z.G. ER</b>	<b>Bestand 31.12.2021</b>
<b>Rückstellungen (CHF)</b>				
Rückstellungen EDV	37'000.00	0.00	0.00	37'000.00
Rückstellungen Projekte	423'800.00	0.00	0.00	423'800.00
Rückstellungen Investitionen	424'900.00	0.00	0.00	424'900.00
Rückstellungen Verträge langfristig	332'200.00	0.00	0.00	332'200.00
<b>Total Rückstellungen</b>	<b>1'217'900.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1'217'900.00</b>
<b>Fonds (CHF)</b>				
Bildungs-Fonds	47'275.00	0.00	0.00	47'275.00
Direkthilfe-Fonds	62'307.53	0.00	632.85	61'674.68
Dispositions-Fonds	90'000.00	0.00	0.00	90'000.00
<b>Total Fonds</b>	<b>199'582.53</b>	<b>0.00</b>	<b>632.85</b>	<b>198'949.68</b>
<b>Eigenkapital (CHF)</b>				
Vereinskapital	226'989.70	16'131.05	0.00	243'120.75
<b>Total Eigenkapital</b>	<b>226'989.70</b>	<b>16'131.05</b>	<b>0.00</b>	<b>243'120.75</b>
<b>Total gebundene Mittel (CHF)</b>	<b>1'644'472.23</b>	<b>16'131.05</b>	<b>632.85</b>	<b>1'659'970.43</b>

## 3. Anlagespiegel

<b>Anlageobjekte (CHF)</b>	EDV-Anlagen	Mobiliar & Einrichtungen	Investitionen Mietobjekte
Bilanzwert zu Beginn des Geschäftsjahres	85'485.85	22'079.40	25'971.65
Zugänge	83'049.80	35'788.35	75'994.60
Abgänge	0.00	0.00	0.00
<b>Total</b>	<b>168'535.65</b>	<b>57'867.75</b>	<b>101'966.25</b>
Buchwert vor Abschreibung	168'535.65	57'867.75	101'966.25
Verbuchte Abschreibung	67'413.65	17'360.75	30'590.25
in Prozenten verbuchte Abschreibung	40%	30%	30%
Bilanzwert am Ende des Geschäftsjahres	101'122.00	40'507.00	71'376.00
<b>Total Abschreibungen (CHF)</b>			<b>115'364.65</b>



# FINANZEN – ANHANG ZUR JAHRESRECHNUNG PER 31. DEZEMBER 2021

## 4. Details zu Aufwandpositionen

Materialaufwand	
- Material Projekte	45.25
- Material Kurse	31'383.05
<b>TOTAL Materialaufwand</b>	<b>31'428.30</b>
Betriebsaufwand	
- Getränkeaufwand	270.45
- Unterhalte Reparaturen, Ersatz	89'878.30
- Anschaffungen	6'763.85
<b>TOTAL Betriebsaufwand</b>	<b>96'912.60</b>
Verwaltungsaufwand	
- Büromaterial / Drucksachen	4'082.70
- Dokumentation / Fachliteratur	3'072.35
- Telefon / Fax / Porti	8'798.10
- Übriger Betriebsaufwand	2'884.91
- EDV-Anschaffungen / Unterhalt	119'352.60
- Rechtsberatung	432.60
- übriger Aufwand	36.69
<b>TOTAL Verwaltungsaufwand</b>	<b>138'659.95</b>
<b>Entschädigung an die leitenden Organe</b>	
Vorstandsentschädigung 2021	16'000.00
Bruttolohn der Geschäftsführung	95'193.00
<b>Anzahl Vollzeitstellen</b>	
Total Mitarbeitende	29
Frauen	18
Männer	11
Vollstellen	10

Budget (CHF)	2022	2021
<b>Ertrag</b>		
Dienstleistungsertrag	2'301'956.00	2'485'100.00
Beiträge und Spenden	1'000.00	2'300.00
Diverser Ertrag	2'500.00	19'000.00
<b>Total Ertrag</b>	<b>2'305'456.00</b>	<b>2'506'400.00</b>
<b>Aufwand</b>		
Personalaufwand	1'744'290.00	1'838'580.00
Betriebsaufwand	73'300.00	84'200.00
Finanzaufwand	350.00	350.00
Raumaufwand	283'100.00	305'200.00
Sachversicherungen	3'500.00	3'500.00
Materialaufwand	44'000.00	60'500.00
Verwaltungsaufwand	106'000.00	128'000.00
Werbeaufwand	7'000.00	15'000.00
Abschreibungen	40'000.00	296'000.00
<b>Total Aufwand</b>	<b>2'301'540.00</b>	<b>2'731'330.00</b>
Auflösung Rückstellungen	0.00	260'000.00
<b>Jahresergebnis</b>	<b>3'916.00</b>	<b>35'070.00</b>



*Rosmarie Gautschi,  
Leiterin Administration & Finanzen*

## Festangestellte

### **Wüst Gabriel**

*Geschäftsführung, Leitung Beratung*

### **Habegger Manuel**

*Bildungsleiter*

### **Gautschi Rosmarie**

*Leitung Administration & Finanzen*

### **Brigitt Grenacher**

*Mitarbeiterin Administration & Finanzen*

## Kursleitende

**Alder Elvira**, *Kursleiterin*

**Betschart René**, *Kursleiter*

**Brandestini Robin**, *Kursleiter*

**Fellmann Beat**, *Kursleiter*

**Grütter Roberta**, *Kursleiterin*

**Häuselmann Gaby**, *Kursleiterin*

**Knütel Sibylle**, *Kursleiterin*

**La Hey Sonja**, *Kursleiterin*

**Lardelli Romana**, *Kursleiterin*

**Otz Erich**, *Kursleiter*

**Rieger Beate**, *Kursleiterin*

**Rohr Elsbeth**, *Kursleiterin*

**Shaqiri Ditmir**, *Kursleiter*

**Spycher Bruno**, *Kursleiter*

**Trommer Bianca**, *Kursleiterin*

**Werder Franziska**, *Kursleiterin*

**Wolf Renate**, *Kursleiterin*

**Zingg Corina**, *Kursleiterin*

**Zweifel Claudia**, *Kursleiterin*

## Berater/Beraterinnen

### **Beratungsstelle Aarau und Menziken**

**Dörr Simone**, *Beraterin*

### **Beratungsstelle Brugg**

**Zihlmann Dorothee**, *Beraterin*

### **Beratungsstelle Baden**

**Nunes Anastasia**, *Beraterin*

### **Beratungsstelle Zofingen**

**Kümmerli Thomas**, *Berater*

### **Beratungsstelle Rheinfelden**

**Zihlmann Dorothee**, *Beraterin*

### **Beratungsstelle Wohlen**

**Kunz Karl**, *Berater*

# STANDORTE

## **Geschäftsstelle, Administration**

Kasinostrasse 25, 3. Stock, 5000 Aarau  
Postadresse: Postfach, 5001 Aarau

Telefon 062 837 07 70, Mo–Fr 8.00–11.30 Uhr  
sekretariat@los-aargau.ch  
www.los-aargau.ch

## **Bildung**

Kasinostrasse 25, 1. und 3. Stock, 5001 Aarau

Telefonisch von Mo–Fr 8.00–11.30 Uhr  
über die Geschäftsstelle in Aarau erreichbar.  
sekretariat@los-aargau.ch

## **Beratungsstelle Aarau & Menziken**

Dörr Simone  
Kasinostrasse 25, 3. Stock, 5001 Aarau

Telefonisch von Mo–Fr 8.00–11.30 Uhr  
über die Geschäftsstelle in Aarau erreichbar.  
s.doerr@los-aargau.ch  
Termine nach Vereinbarung

## **Beratungsstelle Baden**

Nunes Anastasia  
Mellingerstrasse 1, 3. Stock, 5400 Baden

Telefon 056 210 44 71  
Termine nach Vereinbarung  
a.nunes@los-aargau.ch  
Telefonisch von Mo–Fr 8.00–11.30 Uhr  
über die Geschäftsstelle in Aarau erreichbar.

## **Beratungsstelle Brugg**

Zihlmann Dorothée  
Mellingerstrasse 1, 3. Stock, 5400 Baden

Telefon 056 210 44 71  
Termine nach Vereinbarung  
d.zihlmann@los-aargau.ch  
Telefonisch von Mo–Fr 8.00–11.30 Uhr  
über die Geschäftsstelle in Aarau erreichbar.

## **Beratungsstelle Rheinfelden**

Zihlmann Dorothée  
Kaiserstrasse 1, 4310 Rheinfelden

Telefon 061 831 80 30  
Termine nach Vereinbarung  
d.zihlmann@los-aargau.ch  
Telefonisch von Mo–Fr 8.00–11.30 Uhr  
über die Geschäftsstelle in Aarau erreichbar.

## **Beratungsstelle Wohlen**

Kunz Karl  
Zentralstrasse 19, 5610 Wohlen

Telefon 056 610 77 44  
Termine nach Vereinbarung  
k.kunz@los-aargau.ch  
Telefonisch von Mo–Fr 8.00–11.30 Uhr  
über die Geschäftsstelle in Aarau erreichbar.

## **Beratungsstelle Zofingen**

Kümmerli Thomas  
Im Römerquartier 4c, 4800 Zofingen

Telefon 062 752 28 51  
Termine nach Vereinbarung  
t.kuemmerli@los-aargau.ch  
Telefonisch von Mo–Fr 8.00–11.30 Uhr  
über die Geschäftsstelle in Aarau erreichbar.

## Wir sagen Danke

Im Jahr 2021 haben wir von der reformierten Landeskirche des Kantons Aargau und der reformierten Kirchgemeinde Kelleramt je einen Spendenbeitrag erhalten, um Menschen aus dem Kanton Aargau zu helfen, die Unterstützung brauchen, welche nicht finanziert werden kann. Mit Hilfe dieser Spenden

konnten wir einigen hilfsbedürftigen Personen insgesamt mit mehr als 39 Beratungsstunden und Direkthilfen helfen. Die Anfragen nach diesen Dienstleistungen nehmen stetig zu, weshalb wir auch in Zukunft auf Ihre Unterstützung angewiesen sind.

**Danke!**





Schweizerisches Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen  
Certificat suisse de qualité pour les institutions de formation continue  
Certificato svizzero di qualità per istituzioni di formazione continua

Redaktion: Gabriel Wüst  
Grafik & Layout: Rebekka Wüst  
Portrait-Fotos: Niels Menko, Niels Menko Photograph  
Fotos: unsplash, iStock