

GESCHÄFTS- BERICHT



2022

INHALTSVERZEICHNIS

3	Editorial
4	Bericht des Präsidenten
5	Organigramm
6	Bericht des Geschäftsführers
7	Dienstleistungen
8	Bericht des Bildungsleiters
10	Statistiken
12	Finanzen
20	Team
21	Standorte

Liebe Leserin, lieber Leser

Es ist sehr erstaunlich, wie stabil sich der Schweizer Arbeitsmarkt im Jahr 2022 erwies, trotz der Aufhebung der wirtschaftlichen Unterstützungsmassnahmen für Betriebe (Liquiditätshilfen/Kurzarbeit/usw.) und den Auswirkungen der Russlandsanktionen und der Energiekrise. Die Arbeitslosenquote betrug im Jahr 2022 im Kanton Aargau 2,5 Prozent. Gegenüber dem Vorjahr ist die Quote deutlich zurückgegangen (Arbeitslosenquote 2021: 3,4 Prozent) und der Fachkräftemangel ist ein konstantes Thema. Eine tiefe Arbeitslosenquote bedeutet für uns weniger Aufträge und ein geringeres Kursvolumen. Wir freuen uns jedoch, dass viele Stellensuchende rasch eine neue Stelle finden. Es ist jedoch nicht allen Stellensuchenden vergönnt, in kurzer Zeit eine neue Anstellung zu finden; je nach Branche, Region, Erfahrung, Aus- und Weiterbildungsstand, gesundheitlichen Voraussetzungen und (leider auch) Alter gestaltet sich der Stellensuchprozess als sehr anspruchsvoll und langwierig.

In der los-Beratung stellen wir fest, dass Stellensuchende zunehmend mit anspruchsvollen und komplexen Fragestellungen in die Sitzungen kommen. Wir versuchen, Stellensuchende nach unseren Möglichkeiten zu unterstützen, damit sie sich wieder im Arbeitsmarkt integrieren. Wir haben auch immer wieder Beratungsanfragen von stellensuchenden Menschen, die nicht beim RAV angemeldet sind und die finanziell bedürftig sind. Damit wir auch diese Menschen unterstützen können, sind wir auf Spendengelder angewiesen und danken unseren Spenderinnen und Spendern ganz herzlich dafür! Wenn Sie noch mehr wissen möchten, stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung.

Gabriel Wüst

Geschäftsführer

Telefon: 062 837 07 77

E-Mail: g.wuest@los-aargau.ch





Beat Maurer, Präsident Verein los

Die Aufhebung der Corona-Schutzmassnahmen im Februar 2022 bedeutete für das los eine Entspannung und eine Rückkehr zur Normalität nach zwei Jahren Pandemie. In den ersten Monaten waren seitens Klienten noch viele Unsicherheiten und Ängste spürbar, was sich in einer hohen Absenzenrate im Kurswesen widerspiegelte, danach gingen die Absenzen zurück, doch die Kursanmeldungen pendelten sich aufgrund der rückläufigen Arbeitslosenquote auf einem tiefen Niveau ein. Rückblickend lässt sich festhalten, dass los die Pandemiejahre und den Übergang in den Präsenzbetrieb gut bewältigt hat und gerade in Bezug auf die Digitalisierung weitere Fortschritte erzielen konnte.

Mit dem Krieg in der Ukraine stand gleich die nächste Krise und Herausforderung vor der Tür. Die Flüchtlingswelle hatte noch keinen direkten Einfluss auf die Arbeit von los, da bei vielen Flüchtlingen mit dem Status S die Wohnsituation, Sprachkurse, Kinderbetreuung vorerst eine höhere Priorität einnimmt als die Stellensuche. Es ist uns als los jedoch wichtig, bei Bedarf unseren Beitrag zu leisten und bei der Arbeitsmarktintegration Unterstützung zu bieten.

Trotz Krisen erweist sich der Schweizer Arbeitsmarkt erstaunlicherweise als stabil, was sich unter

anderem in der tiefen Arbeitslosenquote zeigt. Wir schätzen den Trend so ein, dass die qualifizierten Arbeitslosen als Folge des Fachkräftemangels auch in Zukunft sehr rasch eine Stelle finden werden. Arbeitslose ohne Berufsausbildung, mit gesundheitlichen oder anderweitigen Schwierigkeiten werden weiterhin Mühe haben, eine Stelle zu finden.

Die Römisch-Katholische Kirche im Aargau hat der neuen Kirchenrätin, Anita Berger, grünes Licht für den Vorstandseinsatz bei los Mensch & Arbeitswelt gegeben. An der Mitgliederversammlung vom 9. Mai 2023 findet die entsprechende Bestätigungswahl statt.

Ich bedanke ich mich an dieser Stelle bei der Geschäftsleitung und allen Mitarbeitenden für ihr grosses Engagement für die stellensuchenden Menschen. Danken möchte ich auch meinen Vorstandskolleginnen und -kollegen für ihr weitsichtiges Mitdenken und dem lösungsorientierten Treffen von Entscheidungen. Ein besonderer Dank gilt auch dem Amt für Wirtschaft und Arbeit (AWA) für die sehr gute und konstruktive Zusammenarbeit und das Vertrauen in unsere Arbeit.

DIE VEREINSMITGLIEDER

Christkatholische Landeskirche Aargau	Aarg. Gewerbeverband AGV
Reformierte Landeskirche Aargau	Aarg. Gewerkschaftsbund AGB
Römisch-Katholische Landeskirche Aargau	Aarg. Industrie- und Handelskammer AIHK
CARITAS Aargau	Aarg. Lehrerinnen- und Lehrerverband alv
SYNA Regionalsekretariat	Beratungsdienst für Ausbildung und Beruf



DER VORSTAND

Maurer Beat, Präsident; Ressort: Öffentlichkeit, Reformierte Landeskirche Aargau
Notter Fabienne, Vize-Präsidentin; Ressort: Finanzen, CARITAS Aargau
Widmer Urs, Vorstandsmitglied; Ressort: Angebote und Projekte, Aargauer Gewerbeverband AGV (ab 9.5.23)
Scholl Kathrin, Vorstandsmitglied; Ressort: Kontakt zu den Mitgliedern, Aarg. Lehrerinnen- und Lehrerverband alv
Berger Anita, Vorstandsmitglied; Ressort: Personelles, röm.-kath. Landeskirche Aargau (ab 9.5.23)



DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG

Wüst Gabriel, Geschäftsführung, Leitung Bereich Beratung
Habegger Manuel, Leitung Bereich Bildung und Projekte
Gautschi Rosmarie, Leitung Bereich Administration und Finanzen



MITARBEITENDE

Grenacher Brigitt, Mitarbeiterin Bereich Administration
Zur Zeit 24 Kursleitende, Beratende
die selbständig für uns arbeiten oder im Auftragsverhältnis angestellt sind.



Garbiel Wüst, Geschäftsführer

Der Übergang von den Pandemie Jahren mit den hohen Schutzmassnahmen zur Aufhebung dieser war sehr ungewohnt und mit vielen Fragen und Unsicherheiten behaftet. Man war jedoch froh über die Lockerungen und die Rückkehr zum Normalbetrieb. In der ersten Jahreshälfte war für uns spannend zu beobachten, inwiefern der Digitalisierungsschub in der Bildung sich als nachhaltig erweisen sollte und wie stark sich die digitalen Kurse entwickeln bzw. nachgefragt werden. Es zeichnete sich dann relativ rasch ab, dass die Mehrheit der Stellensuchenden in unseren Segmenten lieber vor Ort die Standortbestimmungskurse besuchten. Dabei spielen sicherlich auch soziale Aspekte eine grosse Rolle; das Bedürfnis, sich physisch zu sehen, zu lernen und sich auszutauschen. Die Digitalisierung hat in einem guten Sinne Spuren bei uns hinterlassen: Es hat sich eine Selbstverständlichkeit und Flexibilität entwickelt, Sitzungen, Besprechungen oder gar interne Weiterbildungen auch online oder hybrid durchzuführen, sowie im Homeoffice zu arbeiten – so, wie es situativ am meisten Sinn macht. Dies wäre ohne die Pandemie nicht denkbar gewesen.

Projekte: los hat an der Submission des online-Bewerbungskurses im Kanton Luzern teilgenommen, welchen wir als Pilotkurs durchführen konnten. Leider haben wir den Submissions-Zuschlag nicht erhalten.

Jahresergebnis: Trotz vielen abgesagten Kursen (20%) konnte dank Einsparungen im Bereich Unterhalt (EDV, Reinigung, Materialeinsparungen) und Zusatzeinnahmen durch Untervermietung unserer Räumlichkeiten im Jahr 2022 ein ausgeglichenes Jahresergebnis erreicht werden.

los-Beratung: Nach dem massiven Beratungseinbruch bedingt durch geringe Zuweisungsquote durch die RAV während den Pandemie Jahren haben die Zahlen der los-Beratungen wieder zugenommen. Allerdings waren grosse monatliche Schwankungen vorhanden und die los-Beratungsstellen waren unterschiedlich stark ausgelastet. Die Beratenden haben festgestellt, dass die Anzahl komplexer Fälle sehr stark zugenommen haben.

Personelles: Unsere Beraterin in Baden, Ruth Roscha, hat los per Ende Mai 2022 verlassen. Ihre Nachfolgerin Anastasia Nunes, übernahm gleichzeitig auch die Beratung am Standort Wohlen infolge des altersbedingten Austritts von Karl Kunz.

Budget 2023: Die Kursbestellungen für das Jahr 2023 vom AWA sind entsprechend der vom SECO geschätzten tiefen Arbeitslosenquote nach unten korrigiert worden. Entsprechend anspruchsvoll gestaltete sich die Budgetierung 2023: Sparpotenziale müssen weiter ausgelotet und neue Einnahmequellen gesucht werden.

Untervermietung von Kursräumen: Durch den Rückgang von Standortbestimmungskursen bieten wir Institutionen und Privatpersonen an, unsere modernen und zentral gelegenen Kurs- und Beratungsräume zu mieten. Mehr Informationen dazu erfahren Sie auf unserer Webseite unter Angebote.

BILDUNG

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende **ohne** Berufsabschluss, Dauer 8 Tage (48 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende **mit** Berufsabschluss, Dauer 8 Tage (48 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für 50 Plus-Stellensuchende **ohne** Berufsabschluss mit integriertem Assessment, Dauer 11 Tage (66 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für 50Plus- Stellensuchende **mit** Berufsabschluss mit integriertem Assessment, Dauer 11 Tage (66 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende **Lehrabgängerinnen und Lehrabgänger**, Dauer 9 Kurstage (54 Lektionen)

Halbtages-Standortbestimmungskurs morgens oder nachmittags für Stellensuchende mit einem **Teilzeitpensum**, Dauer 11 Halbtage (44 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende mit und ohne Berufsabschluss **Nachbrenner**, Dauer 3 Tage (18 Lektionen)

Digitale Standortbestimmungskurse (Pilot) für Stellensuchende **mit und ohne** Berufsabschluss, Dauer 8 Tage (48 Lektionen)

BERATUNG

Fragen im Bereich Arbeitslosigkeit zu folgenden Themen:

- Psychosoziales
- Arbeitsrecht, Arbeitszeugnisse
- Sozialversicherungsrecht
- Finanzen und Budget
- Arbeitsintegration



Manuel Habegger, Bildungsleiter

Das Jahr war geprägt durch eine rückläufige Arbeitslosigkeit, was dazu führte, dass sich das Volumen der vom AWA bestellten Kursmenge als zu gross erwiesen hat. Dies führte leider dazu, dass 20% unserer Kurse abgesagt wurden. Dazu kam, dass bei den durchgeführten Kursen die durchschnittliche Auslastung zurückging und zahlreiche Kurse mit sehr wenigen anwesenden Teilnehmenden durchgeführt werden mussten. Dadurch musste die Didaktik von den Kursleitenden oftmals angepasst werden, indem z.B. Gruppenarbeiten kaum mehr eine Option waren. Unsere Kursleitenden sind jedoch flexibel, auch mit solchen Kurssituationen erfolgreich klarzukommen.

Ab Februar durften wir im Rahmen eines Pilotprojekts mit der Durchführung von digitalen Standortbestimmungskursen für Stellensuchende mit und ohne Berufsabschluss, 50Plus und Lehrabgänger/innen starten. Natürlich hatten wir schon während der Pandemie viel Erfahrung mit online-Kursen gesammelt, doch nun konnten wir mit einem optimierten Konzept offiziell und nicht mehr pandemiebegründet im Rahmen des offiziellen AWA-Programms loslegen. Das Pilotprojekt dauert bis Ende 2023. Nach dem Ende aller Pandemiemassnahmen und einem Rückgang der Covid-Erkrankungen ging das Interesse an online-Kursen stark zurück und die Teilnehmendenzahlen nahmen noch stärker ab als bei den Präsenzkursen. Bereits im Sommer brach das AWA den Pilot für die Zielgruppen 50Plus und Lehrabgänger/innen aufgrund der vielen Kursabsagen gänzlich ab und wir konnten lediglich den Pilot mit der etwas breiteren Zielgruppe der Stellensuchenden mit und ohne Be-

rufsabschluss weiterführen.

Bis Ende April haben wir im Auftrag des AWA die Konzepte der Standortbestimmungskurse für die Periode von 2023 bis 2026 angepasst. Dabei haben wir alle Kurse unter Einbezug von einzelnen Kursleitenden überarbeitet. Neu dient uns dabei das zeitgemässe ARIVA-Modell (Ausrichten, Reaktivieren, Informieren, Verarbeiten und Auswerten) als methodisch-didaktische Grundlage. Um die Motivation unserer Kursleitenden hochzuhalten ist es im Sinne der bewährten los-Kultur auch weiterhin möglich, den Aufbau / die Reihenfolge der Themen nach Bedarf umzustellen. Eine wegweisende Änderung ist beispielhaft die Aufnahme von zeitversetzten Videointerviews in 50Plus-Kursen, da diese in der Wirtschaft als Vorselektionsinstrument immer mehr Einzug halten und etliche Bewerbende Hemmungen haben, diese durchzuführen. Neu messen wir dem Thema der persönlichen Bewerbungsstrategie noch mehr Gewicht bei als bis anhin. Die Lehrabgänger/innen-Kurse werden ab 2023 nur noch durch jeweils eine Person und nicht mehr in co-Leitung geführt.

Im Rahmen der Entwicklung von neuen Projekten befassen wir uns mit der Erarbeitung neuer Produkte für Langzeit- und Mehrfacharbeitslose, da diese Zielgruppe auch in der aktuell guten Wirtschaftslage Gefahr läuft, aus der Rahmenfrist des Leistungsbezugs zu fallen (max. 2 Jahre) und somit in die Sozialhilfe abzugleiten. Unsere Kursleiterin Claudia Zweifel arbeitete im Rahmen ihrer Diplomarbeit zum eidg. Ausbilder und in unserem Auftrag ein solches Konzept aus. Unsere Kursleitenden erlebten am

12. Mai eine äusserst spannende interne Weiterbildung zur Arbeit der RAV und deren Zusammenarbeit mit Stellensuchenden. Die Veranstaltung wurde durch Janine Käser (Personalberaterin RAV Suhr, Fachspezialistin Mobiles RAV, Programmverantwortliche «on the move») und Olivie Bezouska (Personalberaterin & AMM-Supporterin RAV Suhr, Fachspezialistin Kompetenzzentrum Leistungsimport und –export Kanton AG) geleitet und war für uns alle aufschluss- und lehrreich.

Personalmutationen Kursleitende: Im Jahr 2022 ist Ditmir Shaqiri als neuer Kursleiter zu los gestossen. Vito Calisti hat los nach acht Jahren verlassen; mit seiner innovativen und mitdenkenden Art hat er einige Entwicklungen im los der letzten Jahre mitgeprägt.

Ich bedanke mich bei den Kursleitenden und beim AWA für die erneut sehr gute Zusammenarbeit.

Kursentwicklung der letzten 10 Jahre / Anzahl durchgeführter Kurse

	2022*	2021*	2020*	2019	2018	2017	2016	2015	2014
STAO Teilzeit	26	24	25	27	33	35	33	28	27
STAO 50+	35	64	45	41	46	44	46	37	29
STAO Lehrabgänger	7	6	5	14	12	19	47	37	26
STAO oBA**	28	38	25	22	27	30	30	23	25
STAO mBA**	34	57	51	42	49	51	54	48	47
STAO Nachbrenner	6	9	9	7	3	5	7	7	7
STAO Digital (neu)	34	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	170	198	160	153	178	192	224	187	168

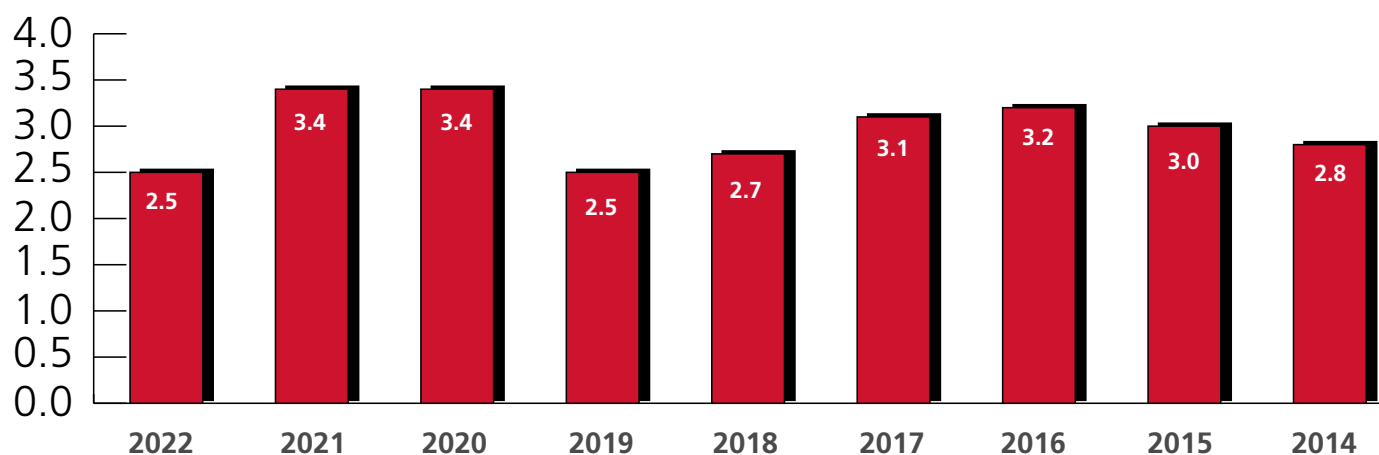
Hinweise

STAO: Standortbestimmungskurs

* Hier handelt es sich um geplante Kurse. Während der Pandemie gab es Zeiträume, in welchen keine Kurse stattfanden – ein Teil davon wurde im online-Format durchgeführt.

** STAO oBA / mBA: Standortbestimmungskurs für Stellensuchende ohne / mit Berufsabschluss

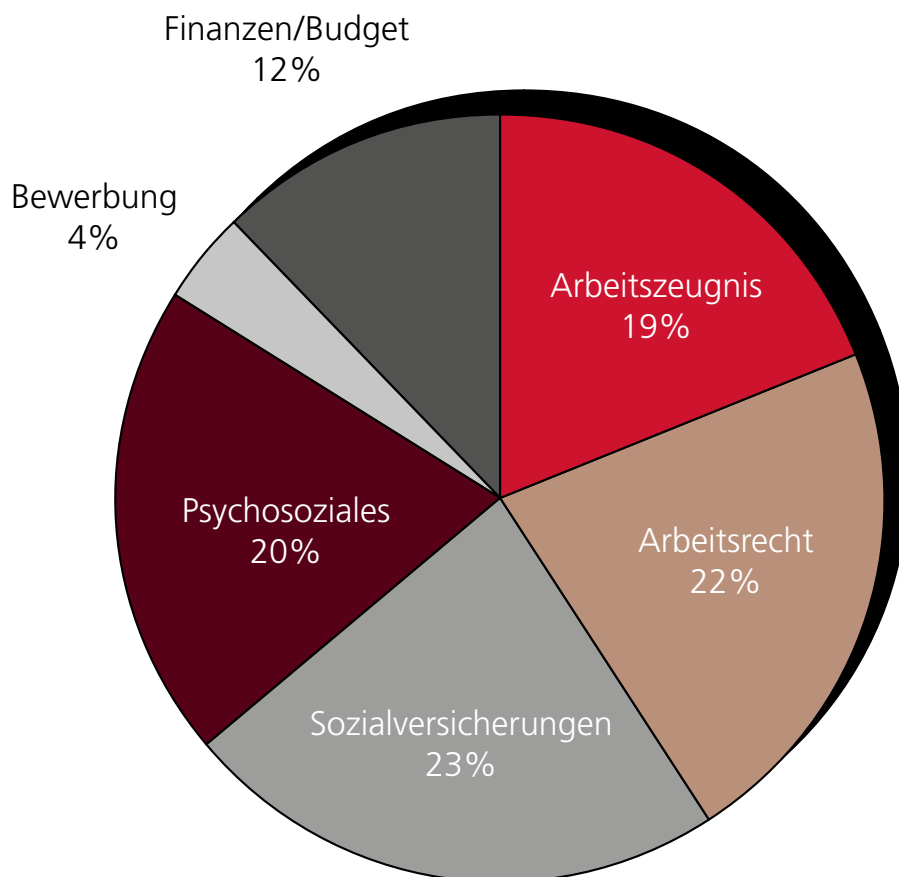
Entwicklung Arbeitslosenquote* im Kanton Aargau



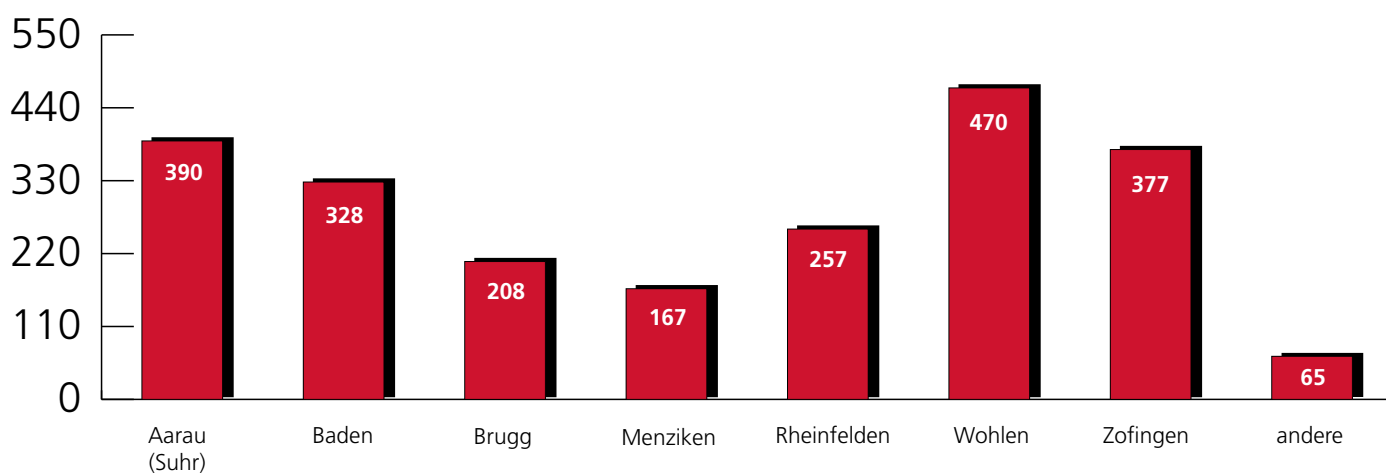
Quelle: Amt für Wirtschaft und Arbeit (AWA)

* Nur beim RAV angemeldete Stellensuchende: Andere Stellensuchende (Sozialhilfebezüger, IV-Bezüger, nicht angemeldete Arbeitslose) sind in dieser Quote nicht enthalten.

Themenfelder in der Beratung



Anzahl Beratungsstunden





**Bericht der Revisionsstelle
zur Eingeschränkten Revision der Jahresrechnung 2022**
an die Mitgliederversammlung des
VEREINS LOS MENSCH & ARBEITSWELT, AARAU

Auftragsgemäss haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins los MENSCH & ARBEITSWELT für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz, Statuten sowie Swiss GAAP FER 21 entsprechen.

Stein, 13. März 2023

HERZOG TREUHAND AG

Adrian Treier
(Qualified
Signature)

Digital unterschrieben
von Adrian Treier
(Qualified Signature)
Datum: 2023.03.13
10:47:47 +01'00'

Adrian Treier
leitender Revisor
zugelassener Revisionsexperte

Alessio
Bucefari
(Qualified
Signature)

Digital
unterschrieben von
Alessio Bucefari
(Qualified Signature)
Datum: 2023.03.13
10:56:15 +01'00'

Alessio Bucefari
zugelassener Revisor

Beilagen:

- Jahresrechnung

AKTIVEN (CHF)		2022	Vorjahr
Umlaufvermögen			
Flüssige Mittel		1'562'391.23	1'517'603.38
Forderungen		204'393.80	396'030.40
Mietkautionen		131'609.95	131'609.95
Aktive Rechnungsabgrenzung		91'860.53	94'295.00
		1'990'255.51	2'139'538.73
Anlagevermögen			
Sachanlagen		170'661.65	213'005.00
		170'661.65	213'005.00
TOTAL AKTIVEN		2'160'917.16	2'352'543.73

PASSIVEN (CHF)		2022	Vorjahr
Kurzfristiges Fremdkapital			
Verbindlichkeiten		13'171.40	16'928.80
Vorauszahlungen		0.00	0.00
Passive Rechnungsabgrenzung		477'863.50	675'644.50
		491'034.90	692'573.30
Langfristiges Fremdkapital			
Rückstellungen		1'217'900.00	1'217'900.00
Fondskapital		198'582.18	198'949.68
		1'416'482.18	1'416'849.68
Eigenkapital			
Vereinskapital am 1.1.		243'120.75	226'989.70
Entnahme Vereinskapital		10'279.33	16'131.05
Jahresergebnis		0.00	0.00
		253'400.08	243'120.75
TOTAL PASSIVEN		2'160'917.16	2'352'543.73

FINANZEN – ERFOLGSRECHNUNG 2022

Ertrag (CHF)	2022	Vorjahr
Dienstleistungsertrag	2'276'513.50	2'470'834.10
Beiträge und Spenden	500.00	1'500.00
Diverser Ertrag	14'565.00	23'830.00
Total Ertrag	2'291'578.50	2'496'164.10
Aufwand (CHF)		
Materialaufwand	-27'032.13	-31'428.30
Personalaufwand	-1'714'433.14	-1'775'688.80
Betriebsaufwand	-49'945.95	-96'912.60
Raumaufwand	-293'515.80	-310'188.25
Sachversicherungen	-3'509.55	-3'480.95
Verwaltungsaufwand	-95'321.71	-138'659.95
Werbeaufwand	-4'129.70	-8'114.35
Abschreibungen	-93'258.00	-115'364.65
Total Aufwand	-2'281'145.98	-2'479'837.85
EBIT	10'432.52	16'326.25
Finanzergebnis (CHF)		
Finanzertrag	0.00	0.00
Finanzaufwand	-153.19	-195.20
	-153.19	-195.20
Übriges Ergebnis (CHF)		
Bildung von Rückstellungen	0.00	0.00
Auflösung von Rückstellungen	0.00	0.00
Bildung Vereinskapi	-10'279.33	-16'131.05
	-10'279.33	-16'131.05
Fondsrechnung (CHF)		
Zuweisung an Direkthilfe-Fonds	0.00	0.00
Zuweisung an Bildungs-Fonds	0.00	0.00
	0.00	0.00
Jahreserfolg	0.00	0.00

FINANZEN – MITTELFLUSSRECHNUNG 2022

Mittelfluss aus Betriebstätigkeit (CHF)	2022	Vorjahr
Jahresergebnis vor Fondsergebnis	10'279.33	16'131.05
Abschreibungen	93'258.00	115'364.65
Keine Zunahme / Abnahme Verrechnungssteuer	0.00	0.00
Abnahme Forderungen	191'636.60	32'551.80
Abnahme aktive Rechnungsabgrenzungen	2'434.47	-76'521.30
Zunahme Mietkaution	0.00	12'388.79
Abnahme Verbindlichkeiten	-3'757.40	11'932.55
Abnahme Vorauszahlungen	0.00	0.00
Abnahme passive Rechnungsabgrenzungen	-197'781.00	583'889.70
Abnahme Fonds	-367.50	-632.85
Keine Zunahme / Abnahme Anzahlungen	0.00	0.00
Mittelfluss aus Betriebstätigkeit	95'702.50	695'104.39
Mittelfluss aus Investitionstätigkeit (CHF)		
Mobiliar & Einrichtungen	-8'025.80	-35'788.35
Büromaschinen, EDV-Anlagen	-39'693.05	-83'049.80
Investition Mietobjekt	-3'195.80	-75'994.60
Mittelfluss aus Investitionstätigkeit	-50'914.65	-194'832.75
Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit (CHF)		
Zweckgebundene Spenden	0.00	0.00
Fonds mit eingeschränkter Zweckbindung	0.00	36.69
Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit	0.00	36.69
Total Geldfluss (CHF)	44'787.85	500'308.33
Nachweis flüssige Mittel (CHF)		
Anfangsbestand flüssige Mittel per 1.1.	1'517'603.38	1'017'295.05
Veränderung flüssige Mittel	44'787.85	500'308.33
Schlussbestand flüssige Mittel per 31.12.	1'562'391.23	1'517'603.38

1. Rechnungslegungsgrundsätze

1.1. Grundsätze der Buchführung und der Rechnungslegung

Die Rechnungslegung von *los Mensch & Arbeitswelt* erfolgt in Übereinstimmung mit den Fachempfehlungen zur Rechnungslegung (Swiss GAAP FER). Sie vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage (true and fair view).

1.2. Bewertungsgrundsätze

Für die Rechnungslegung gilt das Anschaffungs- bez. Herstellungskostenprinzip. Dieses richtet sich nach dem Grundsatz der Einzelbewertung von Aktiven und Passiven. Für die in der Bilanz ausgewiesenen Positionen gilt Folgendes:

- Liquide Mittel zum Nominalwert (Kassenbestand, Postcheck und Bankguthaben)
- Wertschriften zum Kurswert, Kassenobligationen zum Nominalwert

- Forderungen zum Nominalwert abzüglich Wertberichtigung
- Vorräte zum Anschaffungswert abzüglich Wertberichtigung
- Sachanlagen zum Anschaffungswert abzüglich Abschreibungen

Die Aktivierungsuntergrenze der Sachanlagen beträgt Fr. 2000.– Die Abschreibungen erfolgen degressiv über die geschätzte Nutzungsdauer.

Die im Jahr 2022 vorgenommenen Investitionen wurden aktiviert und entsprechend abgeschrieben.

1.3. Konsolidierungskreis

Der Verein *los Mensch & Arbeitswelt* verfügt über keine Tochtergesellschaften oder sonstige Institutionen, bei welchem sie einen beherrschenden Einfluss ausübt und deswegen konsolidierungspflichtig wäre.



FINANZEN – ANHANG ZUR JAHRESRECHNUNG PER 31. DEZEMBER 2022

2. Zusammenstellung Kapital und Fonds

	Bestand 1.1.2022	Zuweisung z.L. ER	Entnahmen z.G. ER	Bestand 31.12.2022
Rückstellungen (CHF)				
Rückstellungen EDV	37'000.00	0.00	0.00	37'000.00
Rückstellungen Projekte	423'800.00	0.00	0.00	423'800.00
Rückstellungen Investitionen	424'900.00	0.00	0.00	424'900.00
Rückstellungen Verträge langfristig	332'200.00	0.00	0.00	332'200.00
Total Rückstellungen	1'217'900.00	0.00	0.00	1'217'900.00
Fonds (CHF)				
Bildungs-Fonds	47'275.00	0.00	0.00	47'275.00
Direkthilfe-Fonds	61'674.68	0.00	367.50	61'307.18
Dispositions-Fonds	90'000.00	0.00	0.00	90'000.00
Total Fonds	198'949.68	0.00	367.50	198'582.18
Eigenkapital (CHF)				
Vereinskapital	243'120.75	10'279.33	0.00	253'400.08
Total Eigenkapital	243'120.75	10'279.33	0.00	253'400.08
Total gebundene Mittel (CHF)	1'659'970.43	10'279.33	367.50	1'669'882.26

3. Anlagespiegel

Anlageobjekte (CHF)	EDV-Anlagen	Mobiliar & Einrichtungen	Investitionen Mietobjekte
Bilanzwert zu Beginn des Geschäftsjahres	101'122.00	40'507.00	71'376.00
Zugänge	39'693.05	8'025.80	3'195.80
Abgänge	0.00	0.00	0.00
Total	140'815.05	48'532.80	74'571.80
Buchwert vor Abschreibung	140'815.05	48'532.80	74'571.80
Verbuchte Abschreibung	56'326.00	14'560.00	22'372.00
in Prozenten verbuchte Abschreibung	40%	30%	30%
Bilanzwert am Ende des Geschäftsjahres	84'489.05	33'972.80	52'199.80
Total Abschreibungen (CHF)			93'258.00

FINANZEN – ANHANG ZUR JAHRESRECHNUNG PER 31. DEZEMBER 2022

4. Details zu Aufwandpositionen

	2022	2021
Materialaufwand		
- Material Projekte		
- Material Kurse	27'032.13	31'383.05
TOTAL Materialaufwand	27'032.13	31'428.30
Betriebsaufwand		
- Getränkeaufwand	611.05	270.45
- Unterhalte Reparaturen, Ersatz	48'291.00	89'878.30
- Anschaffungen	1'043.90	6'763.85
TOTAL Betriebsaufwand	49'945.95	96'912.60
Verwaltungsaufwand		
- Büromaterial / Drucksachen	3'975.76	4'082.70
- Dokumentation / Fachliteratur	2'788.85	3'072.35
- Telefon / Fax / Porti	9'975.00	8'798.10
- Übriger Betriebsaufwand	2'488.85	2'884.91
- EDV-Anschaffungen / Unterhalt	75'313.25	119'352.60
- Rechtsberatung	780.00	432.60
- übriger Aufwand	0.00	36.69
TOTAL Verwaltungsaufwand	95'321.71	138'659.95
Entschädigung an die leitenden Organe		
Vorstandsentschädigung 2022	13'000.00	16'000.00
Bruttolohn der Geschäftsführung	94'590.00	95'193.00
Anzahl Vollzeitstellen		
Total Mitarbeitende	30	29
Frauen	19	18
Männer	11	11
Vollstellen	9.35	10

Budget (CHF)	2023	2022
Ertrag		
Dienstleistungsertrag	1'990'499.00	2'301'956.00
Beiträge und Spenden	500.00	1'000.00
Diverser Ertrag	30'000.00	2'500.00
Total Ertrag	2'020'999.00	2'305'456.00
Aufwand		
Personalaufwand	1'481'035.00	1'744'290.00
Betriebsaufwand	57'300.00	73'300.00
Finanzaufwand	350.00	350.00
Raumaufwand	290'510.00	283'100.00
Sachversicherungen	3'500.00	3'500.00
Materialaufwand	38'500.00	44'000.00
Verwaltungsaufwand	95'000.00	106'000.00
Werbeaufwand	4'500.00	7'000.00
Abschreibungen	50'000.00	40'000.00
Total Aufwand	2'020'695.00	2'301'540.00
Auflösung Rückstellungen	0.00	0.00
Jahresergebnis	304.00	3'916.00



*Rosmarie Gautschi,
Leiterin Administration & Finanzen*

Festangestellte

Wüst Gabriel

Geschäftsführung, Leitung Beratung

Habegger Manuel

Bildungsleiter

Gautschi Rosmarie

Leitung Administration & Finanzen

Grenacher Brigitt

Mitarbeiterin Administration & Finanzen

Berater/Beraterinnen

Beratungsstelle Aarau und Menziken

Dörr Simone, Beraterin

Beratungsstelle Brugg

Russo Adriana, Beraterin

Beratungsstelle Baden

Nunes Anastasia, Beraterin

Kursleitende

Alder Elvira, Kursleiterin

Betschart René, Kursleiter

Brandestini Robin, Kursleiter

Fellmann Beat, Kursleiter

Grütter Roberta, Kursleiterin

Häuselmann Gaby, Kursleiterin

Knütel Sibylle, Kursleiterin

La Hey Sonja, Kursleiterin

Lardelli Romana, Kursleiterin

Otz Erich, Kursleiter

Rieger Beate, Kursleiterin

Rohr Elsbeth, Kursleiterin

Shaqiri Ditmir, Kursleiter

Spycher Bruno, Kursleiter

Trommer Bianca, Kursleiterin

Werder Franziska, Kursleiterin

Wolf Renate, Kursleiterin

Zahner Peter, Kursleiter

Zingg Corina, Kursleiterin

Zweifel Claudia, Kursleiterin

Beratungsstelle Zofingen

Kümmerli Thomas, Berater

Beratungsstelle Rheinfelden

Wahlen Claudia, Beraterin

Beratungsstelle Wohlen

Nunes Anastasia, Beraterin

STANDORTE

Geschäftsstelle, Administration

Kasinostrasse 25, 3. Stock, 5000 Aarau
Postadresse: Postfach, 5001 Aarau

Telefon 062 837 07 70, Mo–Fr 8.00–11.30 Uhr
sekretariat@los-aargau.ch
www.los-aargau.ch

Bildung

Kasinostrasse 25, 1. und 3. Stock, 5001 Aarau
Mellingerstrasse 1, 5400 Baden

Telefonisch von Mo–Fr 8.00–11.30 Uhr
über die Geschäftsstelle in Aarau erreichbar.
sekretariat@los-aargau.ch

Beratungsstelle Aarau & Menziken

Dörr Simone
Kasinostrasse 25, 3. Stock, 5001 Aarau

s.doerr@los-aargau.ch
Telefon 062 837 07 76 *
Termine nach Vereinbarung

Beratungsstelle Baden

Nunes Anastasia
Mellingerstrasse 1, 3. Stock, 5400 Baden

a.nunes@los-aargau.ch
Telefon 056 210 44 71 *
Termine nach Vereinbarung

Beratungsstelle Brugg

Russo Adriana
Mellingerstrasse 1, 3. Stock, 5400 Baden

a.russo@los-aargau.ch
Telefon 056 210 44 71 *
Termine nach Vereinbarung

Beratungsstelle Rheinfelden

Wahlen Claudia
Kaiserstrasse 1, 4310 Rheinfelden

c.wahlen@los-aargau.ch
Telefon 061 831 80 30 *
Termine nach Vereinbarung

Beratungsstelle Wohlen

Nunes Anastasia
Zentralstrasse 19, 5610 Wohlen

a.nunes@los-aargau.ch
Telefon 056 610 77 44 *
Termine nach Vereinbarung

Beratungsstelle Zofingen

Kümmerli Thomas
Im Römerquartier 4c, 4800 Zofingen

t.kuemmerli@los-aargau.ch
Telefon 062 752 28 51 *
Termine nach Vereinbarung

* Telefonisch von Mo-Fr 8.00-11.30 Uhr über die Geschäftsstelle in Aarau erreichbar

DANKESCHÖN

Wir bedanken uns bei unseren Kunden, dem Amt für Wirtschaft und Arbeit des Kantons Aargau und bei den RAV-Personalberatenden für die gute und konstruktive Zusammenarbeit. Auch unseren Mitarbeitenden, Kursleitenden und Beratenden danken wir für ihren engagierten und unermüdlichen Einsatz für die stellensuchenden Menschen.

Im Jahr 2022 haben wir von der Römisch-katholischen Kirchgemeinde Zofingen einen Spendenbeitrag erhalten, um hilfesuchenden Menschen aus dem Kanton Aargau zu helfen. Mit Hilfe der Spenden konnten wir einigen hilfsbedürftigen Personen insgesamt mit mehr als 65 Beratungsstunden helfen. Die Anfragen nach diesen Dienstleistungen nehmen stetig zu, weshalb wir auch in Zukunft auf Ihre Unterstützung angewiesen sind.

Danke!





Schweizerisches Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen
Certificat suisse de qualité pour les institutions de formation continue
Certificato svizzero di qualità per istituzioni di formazione continua

Redaktion: Gabriel Wüst
Grafik & Layout: Rebekka Wüst
Portrait-Fotos: Niels Menko, Niels Menko Photograph
Fotos: unsplash, iStock